

**“L’impegno della Camera di
Commercio di Venezia
per la RSI e la certificazione
SA8000”**

ALBERTO CAPUZZO

Direttore

Venezi@Opportunità

Azienda Speciale Camera di Commercio Venezia

Marghera 3 Febbraio 2015

LA CAMERA DI COMMERCIO DI VENEZIA E LA RSI

- Apertura dei primi sportelli CSR 2004
- Predisposizione del primo Bilancio sociale 2005
- Istituisce per prima in Italia il Registro per il deposito del bilancio sociale e collabora con il Ministero per la stesura del D. Leg. 155 del 24/03/2006 che istituisce le "imprese sociali" 2006
- Aderisce alla convenzione Unioncamere Regione Veneto per la individuazione di parametri di autovalutazione delle imprese FORUM MULTISTAKEHOLDER per la CSR 2008

LA CAMERA DI COMMERCIO DI VENEZIA E LA RSI

- Certificazione SA 8000 Venezi@Opportunità 2009
- Formazione e sostegno ad iniziative del territorio 2010
- Legalità : Ambiente – economia – imprese
eventi in collaborazione con LIBERA 2014

CERTIFICAZIONE SA 8000

SCOPO E CAMPO D'APPLICAZIONE

Lo scopo della SA8000 è fornire uno standard basato sulle norme internazionali sui diritti umani e sulle leggi nazionali sul lavoro, che protegga e contribuisca al rafforzamento di tutto il personale che concorre a realizzare l'attività di un'azienda, chi produce prodotti o fornisce servizi per quell'azienda, incluso il personale impiegato dall'azienda stessa, così come quello impiegato dai propri fornitori/subcontrattisti, sub-fornitori e lavoratori a domicilio.

SA8000 è verificabile attraverso un processo basato su evidenze oggettive. I suoi requisiti sono applicabili a livello universale, indipendentemente dalla grandezza dell'azienda, della collocazione geografica o del settore industriale.

Essere conformi ai requisiti di questo standard di responsabilità sociale permetterà all'azienda di:

Sviluppare, mantenere e rafforzare politiche e procedure per gestire le situazioni che essa può controllare o influenzare;

Dimostrare in maniera credibile alle parti interessate che le politiche, le procedure e le prassi esistenti nell'azienda sono conformi ai requisiti della presente normativa.

CERTIFICAZIONE SA 8000

1. LAVORO INFANTILE
2. LAVORO FORZATO E OBBLIGATO
3. SALUTE E SICUREZZA
4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
5. DISCRIMINAZIONE
6. PROCEDURE DISCIPLINARI
7. ORARIO DI LAVORO
8. RETRIBUZIONE
9. SISTEMI DI GESTIONE
 - 9.7 Controllo dei Fornitori/Subappaltatori e Sub-fornitori

Controllo dei Fornitori/Subappaltatori e Sub-fornitori



Foglio di lavoro
Microsoft Office Ex

OBIETTIVI ED INDICATORI



Documento di
Microsoft Office Word

CONSIDERAZIONI FINALI