

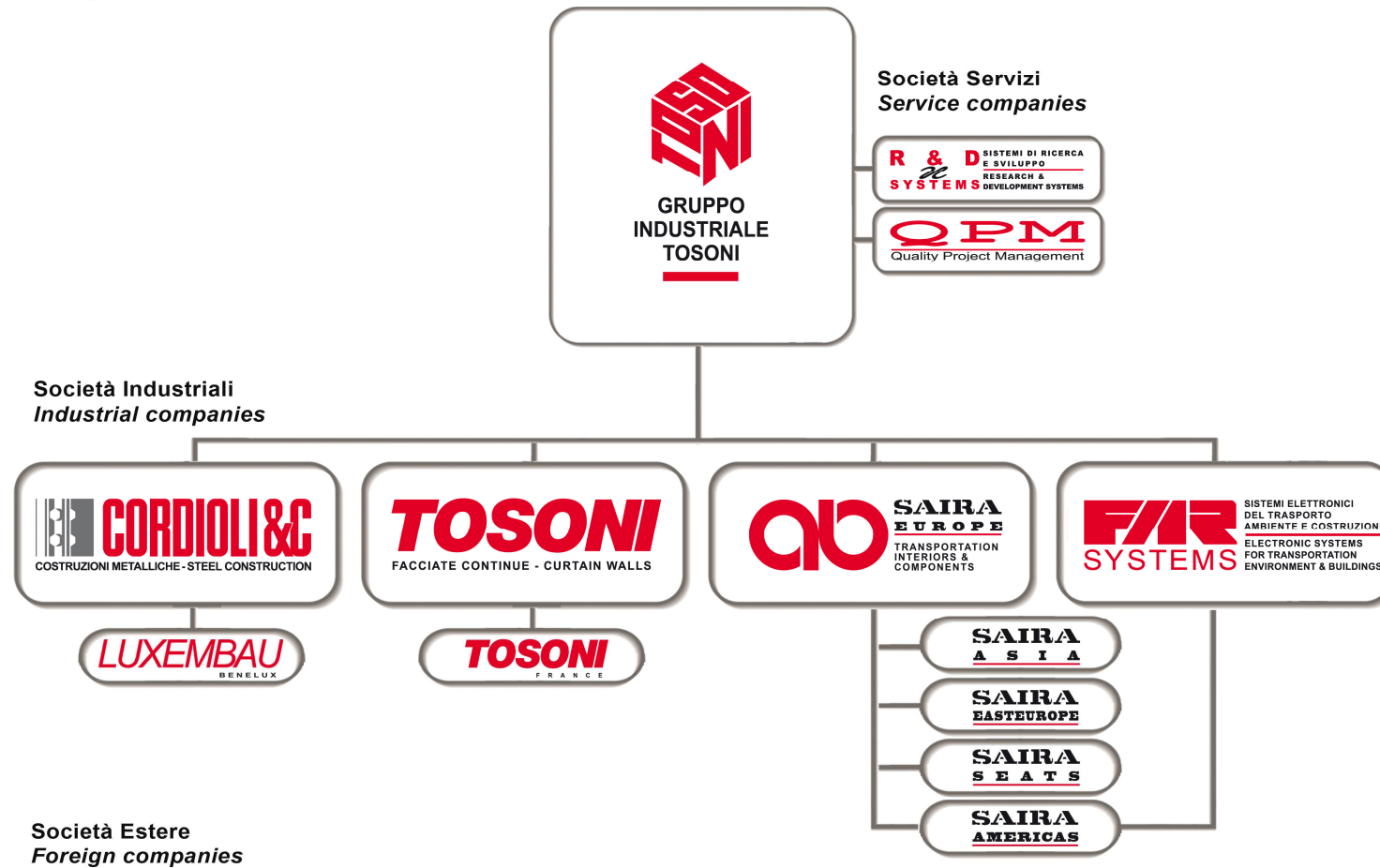
**La gestione responsabile della catena di fornitura
per ridurre i rischi e cogliere le opportunità:
l'esperienza del Gruppo Industriale Tosoni**



Venerdì 5 Novembre 2010 – Sala “Marco Tosoni”, Gruppo Industriale Tosoni

Il Gruppo Industriale Tosoni OGGI

Struttura del Gruppo Group Structure



Il Gruppo Industriale Tosoni OGGI

Chi siamo: i principali

Indicatori

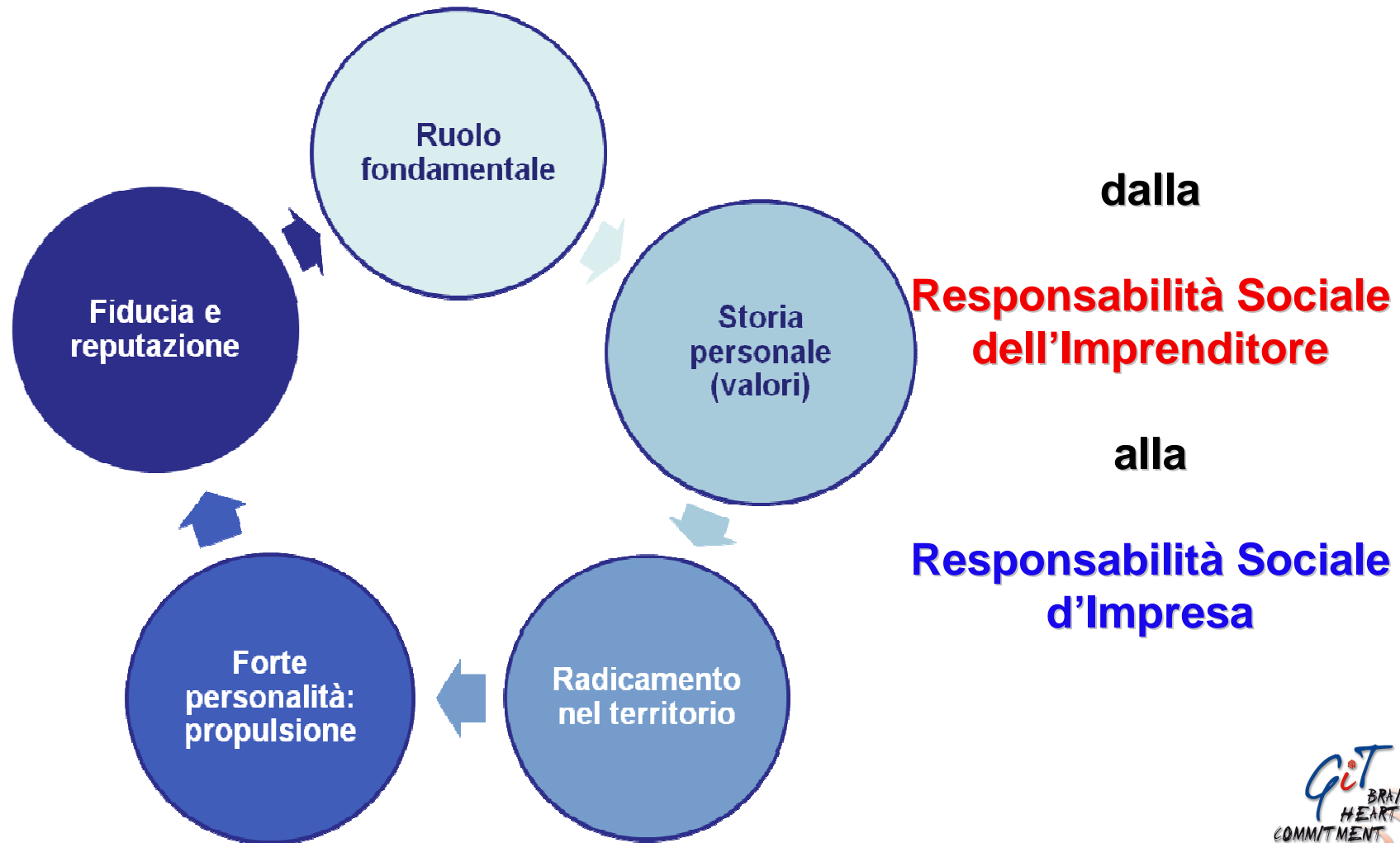
Indicatori di attività	2009	2008	2007	Unità di Misura
Valore della Produzione	161.972	151.107	185.688	Migliaia di Euro
Margine Operativo Lordo	18.687	11.902	9.996	Migliaia di Euro
Valore Aggiunto Globale Netto	42.254	32.664	30.497	Migliaia di Euro
Investimenti in Ricerca e Sviluppo	4.300	6.011	4.025	Migliaia di Euro

Indicatori personale salute e sicurezza	2009	2008	2007	Unità di Misura
Risorse Umane (persone)	607	589	541	Unità
Ore Lavorate (manodopera diretta)	578.319	507.678	534.372	Ore
Frequenza Infortuni	58,88	49,56	64,52	(Indice)
Gravità Infortuni	1,25	0,75	1,15	(Indice)
Incidenti Mortali	0	0	0	Numero
Ore Formazione Complessive	1.097	3.713	1.550	Ore
Rifiuti Prodotti	2.323	2.325	2.841	Tonnellate

Bilancio Sociale 2010

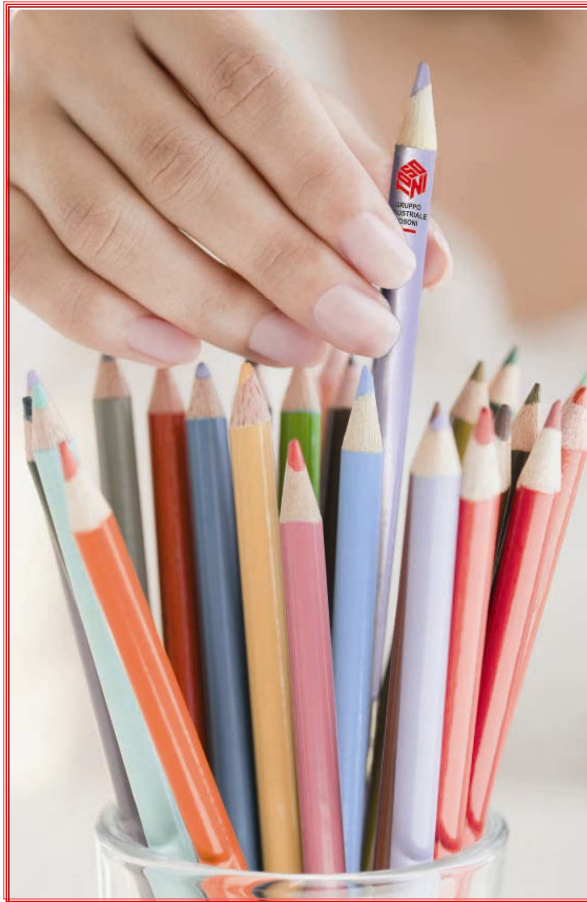


Il ruolo dell'Imprenditore per la CSR



La Mission e i valori di riferimento

Gestire ed integrare le Risorse tutte per assicurare la necessaria competitività, garantendo nella flessibilità la crescita e lo sviluppo delle nostre aziende



- 1. Centralità della persona**
- 2. Valorizzazione delle Risorse Umane**
- 3. Affidabilità dei sistemi e delle procedure di gestione per raggiungere la massima sicurezza**
- 4. Interrelazione con la collettività e con le sue componenti rappresentative**
- 5. Efficienza, efficacia ed economicità dei sistemi gestionali**
- 6. Attenzione al cambiamento, all'innovazione e alla qualità**

Il Progetto Sociale

idem PERCORSI DI RELAZIONE

	ALESSANDRO BARICCO 26 NOVEMBRE 08
	LUIGI LO CASCIO 18 DICEMBRE 08
	MARCO ONGARO FRANCESCO BACCINI 15 GENNAIO 09
	BRUNO TABACCI ALBERTO MINGARDI 23 GENNAIO 09
	ANDREA DE CARLO 6 FEBBRAIO 09
	ALBERTO GALIMBERTI FEBBRAIO 09
	TANIA CAGNOTTO ANTONIO ROSSI 26 FEBBRAIO 09

**IDEM.
EM ID. ECCO.
È LUI. ECCOLO.
LÒ RICONOSCO.**

Cultura

Solidarietà



Sport

TERRITORIO

Il Bilancio Sociale: LA SCELTA DI UN IMPEGNO



Perché il Bilancio Sociale

libertà di una scelta divenuta **IMPEGNO**

trasparenza

migliore conoscenza della realtà aziendale

interazione con gli stakeholder

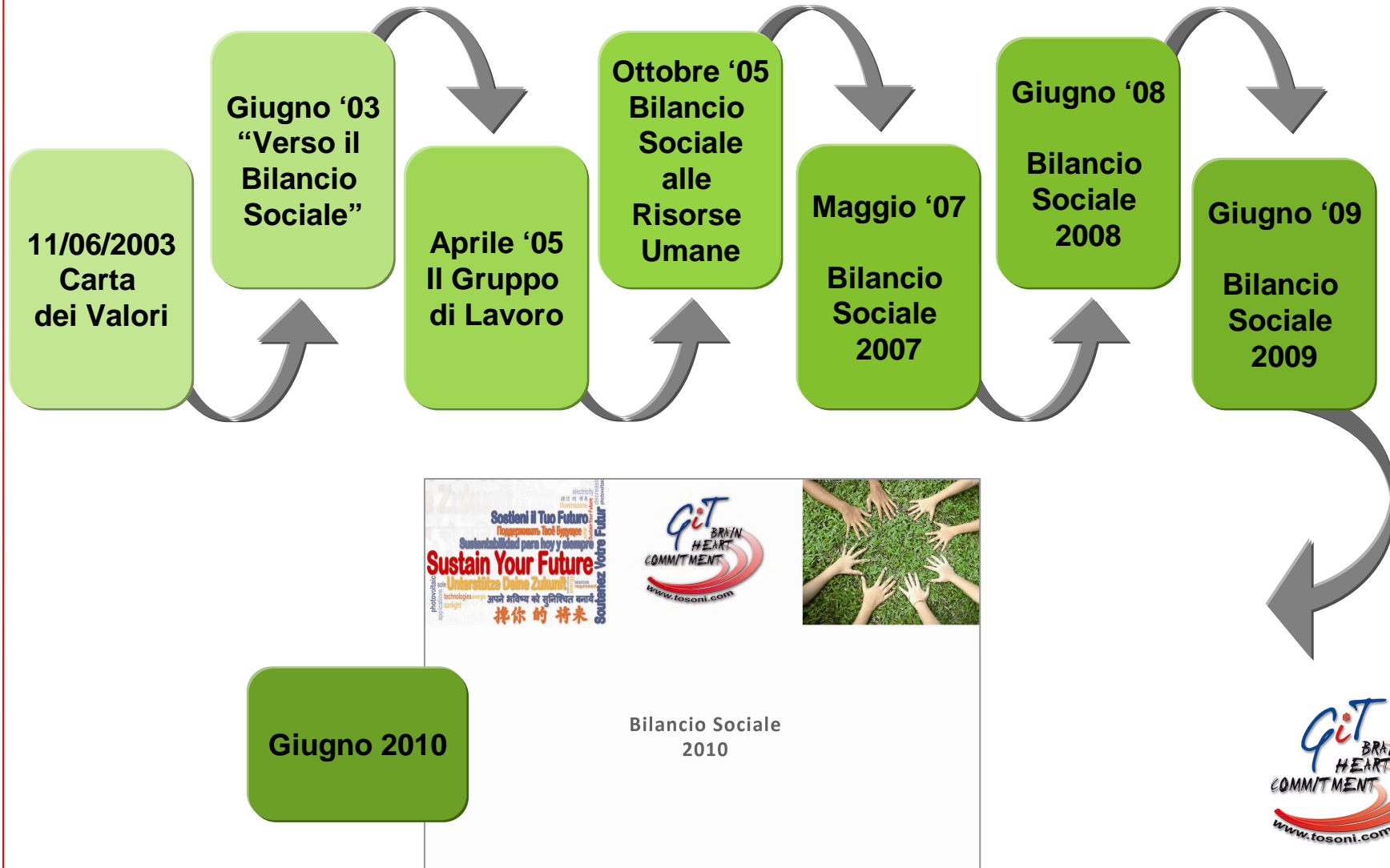
identità e reputazione

gradualità: imparare facendo

crescita della struttura interna (sensibilità)

diverso modo di fare impresa

Il processo: dalla Carta dei Valori al Bilancio Sociale



Le caratteristiche e i criteri

Gradualità

Genuinità

Scientificità

Continuità



GBS

I riconoscimenti

