



UNIONCAMERE
VENETO

Det. 23/21

**DETERMINAZIONE A STIPULARE N. 2 CONTRATTI DI PRESTAZIONE
D'OPERA INTELLETTUALE E N. 1 CONTRATTO DI COLLABORAZIONE
COORDINATA E CONTINUATIVA**

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE

- l'art. 6 della legge 29 dicembre 1993 n. 580 – così come da ultimo modificato dal d.lgs. 25 novembre 2016 n. 219 – prevede che le Camere di commercio possano associarsi in Unioni regionali costituite ai sensi del codice civile allo scopo di esercitare congiuntamente funzioni e compiti per il perseguimento degli obiettivi comuni del sistema camerale nell'ambito del territorio regionale di riferimento, curando e rappresentando gli interessi comuni delle camere di commercio associate nonché promuovendo e realizzando servizi comuni per l'esercizio in forma associata di attività e servizi di competenza camerale;
- in base all'art. 15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del d.lgs. 150/2009 ogni Pubblica Amministrazione deve dotarsi, singolarmente o in forma associata, di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) che:
 - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi,
 - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
 - c) valida la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione,
 - d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal d.lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità,
 - e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi,

14

- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014,
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità,
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- ai sensi del comma 2bis dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009 l'OIV è costituito di norma in forma collegiale con tre componenti ed ai sensi del comma 8 del medesimo articolo i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
 - ai sensi del comma 2 dell'art. 14bis del d.lgs. 150/2009 la nomina dell'OIV è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, previa procedura selettiva pubblica, ed ai sensi del comma 3 del medesimo articolo la durata dell'incarico di componente dell'OIV è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica;
 - ai sensi del comma 4 dell'art. 7 del D.M. 6 agosto 2020 le Pubbliche Amministrazioni possono costituire l'OIV in forma associata in relazione alla natura delle funzioni svolte, all'ambito territoriale di competenza ovvero con l'amministrazione che svolge funzioni di indirizzo, controllo o vigilanza;
 - Unioncamere del Veneto e le Camere di Commercio venete hanno sottoscritto un'apposita convenzione per disciplinare i rapporti fra di loro in relazione al progressivo accentramento della funzione di OIV in favore di queste ultime in un unico Collegio, al fine di adottare sistemi di valutazione omogenei ed un percorso comune di sviluppo delle risorse umane (benessere organizzativo, sistemi di valutazione ecc.) e della qualità dei servizi offerti (rilevazioni di *customer satisfaction*), oltre ad indicazioni comuni sui temi delle misure di contrasto alla corruzione e della trasparenza amministrativa, acquisendo una prestazione di adeguato ed uniforme standard qualitativo a fronte di un contenimento dei costi generato dalle economie di scala;
 - secondo tale convenzione i componenti del Collegio devono essere individuati e contrattualizzati per un triennio da Unioncamere del Veneto nel rispetto della disciplina vigente in materia, ed in particolare del D.M. 6 agosto 2020, tenuto conto che il Presidente del Collegio deve appartenere alle fasce professionali 2 o 3 di cui alle lettere b) e c) del comma 2 dell'art. 5 del predetto D.M. (così come prescritto dalla lettera a) del comma 6 dell'art. 7 dello stesso) e che i rimanenti due componenti possono appartenere alle fasce professionali 1, 2 o 3 di cui alle lettere a), b) e c) del comma 2 dell'art. 5 del medesimo D.M.;
 - il suddetto OIV collegiale entrerà in carica in ciascuna delle Camere di Commercio sottoscrittrici alla conclusione del mandato dell'OIV attualmente in carica;
 - lo scrivente ha tempestivamente provveduto, con propria determinazione n. 139 del 30 ottobre u.s., ad indire la procedura selettiva pubblica nella forma dell'indagine di mercato per la nomina del suddetto OIV collegiale e, dopo la pubblicazione del relativo Avviso di selezione nel portale performance.gov.it in data 3 novembre u.s. e la scadenza del termine per la presentazione delle candidature

ivi previsto (16 novembre u.s.), con propria determinazione n. 150 del 17 novembre u.s., a nominare la Commissione di valutazione della procedura selettiva in questione;

- la suddetta Commissione, composta dalla Dott.ssa Valentina Montesarchio con funzione di presidente, dalla Dott.ssa Orietta Tedesco e dalla Sig.ra Anna Piccoli con funzione di componenti, si è riunita nei giorni 20 novembre e 1 dicembre uu.ss., procedendo a valutare le n. 56 candidature pervenute alla luce di 4 criteri: adeguata esperienza maturata nell'ambito del sistema camerale (criterio già specificato all'art. 8 dell'Avviso di selezione), esperienza maturata come OIV/NIV, esperienza maturata come OIV/NIV di Enti appartenenti al sistema camerale, altre esperienze rilevanti. In base alle risultanze di tale valutazione la Commissione ha ritenuto di sottoporre alla Giunta i seguenti nominativi:

Soggetti che hanno già maturato esperienza come OIV/NIV di Enti appartenenti al sistema camerale

COGNOME	NOME	FASCIA	dal
COMITE	UBALDO	2	26/1/2017
CATTINI	ELISABETTA	3	30/8/2017
GIOVANNETTI	RICCARDO	3	22/2/2017
MONEA	ALDO	3	3/4/2017
LONGO	MASSIMILIANO	3	20/4/2017
ROMANAZZI	SALVATORE	3	1/2/2017
MORIGI	PAOLA	3	30/1/2017
MOLINARI	ENRICO	1	3/4/2017

Soggetti che hanno maturato esperienza come OIV/NIV di Enti non appartenenti al sistema camerale oltre ad altre esperienze rilevanti

COGNOME	NOME	FASCIA	dal
DE MARTIIS	ELIANA	2	5/5/2020
BOSELLI	ISABELLA	1	16/5/2017

- la Giunta, nella seduta del 9 dicembre scorso, ha deliberato di nominare il prof. Massimiliano Longo a Presidente e le dott.sse Elisabetta Cattini e Paola Morigi componenti dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione della performance) collegiale di cui all'art. 14 del d.lgs. 150/2009, prevedendone l'immediata entrata in carica per le CCIAA di Padova e Verona, mentre per le altre CCIAA venete sottoscrittrici della Convenzione di cui alle premesse l'entrata in carica alla conclusione del mandato dell'OIV attualmente in carica;
- con PEC del 15 dicembre 2020 la dott.ssa Elisabetta Cattini ha comunicato la rinuncia alla nomina per sopraggiunti vincoli nel numero di incarichi di OIV ammessi;
- il mandato dell'OIV monocratico delle Camere di Commercio di Padova e Verona è scaduto il 2 dicembre u.s. e risultava quindi necessario procedere senza indugio all'individuazione di un nuovo componente dell'OIV collegiale al fine di concludere la procedura di cui sopra, procedendo poi alla contrattualizzazione dei tre componenti;

- non essendo in programma riunioni della Giunta di Unioncamere del Veneto in data utile a poter deliberare la nomina del componente dell'OIV destinato a sostituire la dott.ssa Cattini, il Presidente provvedeva a nominare in sostituzione della dott.ssa Cattini il dott. Riccardo Giovannetti con propria determinazione n. 122 del 16 dicembre 2020, da sottoporre alla Giunta per la ratifica nella prima seduta utile ai sensi dell'art. 12 comma 5 dello Statuto di Unioncamere del Veneto;
 - dal momento che il prof. Longo e la dott.ssa Morigi svolgono prevalentemente attività libero-professionale e sono conseguentemente in possesso di una propria partita IVA individuale, mentre il dott. Giovannetti svolge in proprio attività di docenza presso istituzioni universitarie ed in forma societaria attività di consulenza aziendale e non è quindi in possesso di una propria partita IVA individuale, con i primi due potranno essere stipulati altrettanti contratti di prestazione d'opera intellettuale, mentre con il dott. Giovannetti andrà stipulato un contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
 - il compenso da attribuire per i suddetti incarichi sarà pari per il Presidente dell'OIV ad € 2.250,00 annui oltre IVA ed oneri previdenziali per ciascuna CCIAA per la quale venga esercitata la funzione e per i componenti dell'OIV ad € 1.875,00 annui oltre IVA ed oneri previdenziali per ciascuna CCIAA per la quale venga esercitata la funzione;
- tutto ciò premesso

VISTI

- la deliberazione della Giunta di Unioncamere del Veneto n. 43 del 9 dicembre 2020;
- la determinazione del Presidente di Unioncamere del Veneto n. 122 del 16 dicembre 2020;
- gli artt. 2222-2238 c.c.;
- l'art. 409 n. 3) c.p.c.
- l'art. 2 del d.lgs. 81/2015;

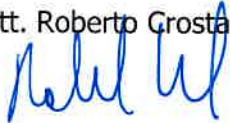
DETERMINA

- di stipulare un contratto di prestazione d'opera intellettuale con il prof. Massimiliano Longo, C.F. LNGMSM62A18H501W, con studio in Dolo (VE), Via Vittorio Veneto n. 44, per lo svolgimento del ruolo di Presidente dell'OIV collegiale di cui alle premesse sino al 16/12/2023, per un compenso di € 2.250,00 annui IVA ed oneri previdenziali esclusi ed ogni altro onere incluso per ciascuna CCIAA beneficiaria;
- di stipulare un contratto di prestazione d'opera intellettuale con la dott.ssa Paola Morigi, C.F. MRGPLA58P66H199V, con studio in San Pietro in Vincoli (RA), Via Fosso Nuovo n. 5, per lo svolgimento del ruolo di componente dell'OIV collegiale di cui alle premesse sino al 16/12/2023, per un compenso di € 1.875,00 annui IVA ed oneri previdenziali esclusi ed ogni altro onere incluso per ciascuna CCIAA beneficiaria;

- di stipulare un contratto di collaborazione coordinata e continuativa con il dott. Riccardo Giovannetti, C.F. GVNRCR67L16E625P, con studio in Carpiano (MI), Via Umbria n. 16, per lo svolgimento del ruolo di componente dell'OIV collegiale di cui alle premesse sino al 16/12/2023, per un compenso di € 1.875,00 annui oneri previdenziali esclusi ed ogni altro onere incluso per ciascuna CCIAA beneficiaria.

Venezia, lì 19/12/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Roberto Crosta



NG/SD

