



DETERMINAZIONE RELATIVA ALL'ACQUISIZIONE DI UN SERVIZIO DI EROGAZIONE DI WELFARE BENEFITS E CORRELATA ASSISTENZA SPECIALISTICA PER L'ANNUALITÀ 2022 IN FAVORE DEI DIPENDENTI DI UNIONCAMERE DEL VENETO – INDAGINE DI MERCATO AI SENSI DEL D.LGS. 50/2016

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO

- che il Consiglio di Unioncamere del Veneto, in data 13 maggio 2022 ha approvato il bilancio consuntivo 2021 destinando un importo massimo di euro 65.000,00, a valere sulla voce B1).2, per l'attivazione di un piano di welfare per il personale, quale riconoscimento per il contributo individuale al conseguimento degli obiettivi posti in sede di approvazione del programma 2021;
- che, ai sensi degli artt. 51 e 100 del D.P.R. 22 dicembre 1986 n. 917 e ss.mm.ii., la conversione del premio di risultato in servizi di welfare consente ai lavoratori di godere sugli stessi dell'esenzione sia dalla quota di contribuzione INPS di loro spettanza che dall'IRPEF ed al datore di lavoro di godere sugli stessi dell'esenzione dalla quota di contribuzione INPS di loro spettanza e della deduzione integrale ai fini IRES;
- che conseguentemente la conversione del premio di risultato in servizi di welfare risulta vantaggiosa sia per i lavoratori che per il datore di lavoro ed è quindi opportuno darvi corso;
- che a partire dal 2019 Unioncamere del Veneto ha sperimentato l'adozione dello strumento del welfare aziendale, e per i motivi sopra richiamati è stato molto apprezzato dal personale;
- che per poter proseguire tale esperienza è necessario innanzitutto aggiornare l'apposito regolamento aziendale ed in secondo luogo individuare una struttura esterna specializzata in grado di gestire il complesso meccanismo di acquisto dei beni/servizi previsti dal regolamento e di erogazione degli stessi ai lavoratori nonché di rimborso ai lavoratori delle spese dagli stessi sostenute e considerate ammissibili dal medesimo regolamento;
- che le strutture specializzate esistenti sul mercato offrono di default, oltre a quanto sopra esposto, anche consulenza in ordine alla predisposizione del regolamento aziendale di cui sopra, ad un costo complessivo ovviamente inferiore al risparmio fiscale ottenuto, in modo da rendere economicamente conveniente l'intera operazione;
- che appare quindi opportuno procedere innanzitutto ad un'indagine di mercato per verificare se vi siano soggetti in possesso delle competenze ed esperienze sopra specificate che si rendano disponibili all'affidamento dell'incarico in esame;

VISTI

- la Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2014/24/UE del 26 febbraio 2014 sugli appalti pubblici;
- il Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 "Codice dei contratti pubblici";

- il Regolamento delle spese di importo inferiore alla soglia europea per l'acquisizione di beni e servizi di Unioncamere Veneto;
- l'art. 13 comma 2 dello Statuto di Unioncamere del Veneto;
- l'ordine di servizio n. 2/2015 del 2 maggio 2015;

DETERMINA

di esperire un'indagine di mercato ai sensi del d.lgs. 50/2016, al fine di individuare un soggetto in possesso di una solida esperienza in materia di servizi di gestione di welfare aziendale e redazione dei relativi regolamenti, al quale affidare il medesimo servizio in favore di Unioncamere del Veneto.

Venezia, lì 16 maggio 2022

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Valentina Montesarchio

