



**DETERMINAZIONE RELATIVA ALL'ACQUISIZIONE DI UN SERVIZIO DI EROGAZIONE DI WELFARE BENEFITS E CORRELATA ASSISTENZA SPECIALISTICA PER L'ANNUALITÀ 2022 (ATTIVITÀ 2021) IN FAVORE DEI DIPENDENTI DI UNIONCAMERE DEL VENETO
AFFIDAMENTO DIRETTO EX ART. 36 COMMA 2 LETTERA A) DEL D.LGS. 50/2016
CIG: ZAC362574A**

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO

- che la Giunta di Unioncamere del Veneto, con deliberazione n. 13 del 21 aprile 2022, ha autorizzato il Presidente e il Segretario Generale a destinare un importo massimo di euro 65.000,00, a valere sulla voce B1).2d del consuntivo 2021, all'attivazione di un piano di welfare per il personale, quale riconoscimento per il contributo individuale al conseguimento degli obiettivi posti in sede di approvazione del programma 2021;
- che, ai sensi degli artt. 51 e 100 del D.P.R. 22 dicembre 1986 n. 917 e ss.mm.ii., l'erogazione di benefit nel quadro di un Piano welfare adottato con regolamento, al fine di gratificare i lavoratori per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, consente ai lavoratori di godere sugli stessi dell'esenzione sia dalla quota di contribuzione INPS di loro spettanza che dall'IRPEF ed al datore di lavoro di godere sugli stessi dell'esenzione dalla quota di contribuzione INPS di loro spettanza e della deduzione integrale ai fini IRES;
- che conseguentemente tale forma di riconoscimento e fidelizzazione dei lavoratori risulta vantaggiosa sia per i lavoratori stessi che per il datore di lavoro ed è quindi opportuno darvi corso;
- che a partire dal 2019 Unioncamere del Veneto ha sperimentato l'adozione dello strumento del welfare aziendale, e per i motivi sopra richiamati è stato molto apprezzato dal personale;
- che per poter proseguire tale esperienza è necessario innanzitutto aggiornare l'apposito regolamento aziendale ed in secondo luogo individuare una struttura esterna specializzata in grado di gestire il complesso meccanismo di acquisto dei beni/servizi previsti dal regolamento e di erogazione degli stessi ai lavoratori nonché di rimborso ai lavoratori delle spese dagli stessi sostenute e considerate ammissibili dal medesimo regolamento;
- che le strutture specializzate esistenti sul mercato offrono di default, oltre a quanto sopra esposto, anche consulenza in ordine alla predisposizione del regolamento aziendale di cui sopra, ad un costo complessivo ovviamente inferiore al risparmio fiscale ottenuto, in modo da rendere economicamente conveniente l'intera operazione;
- che è apparso quindi opportuno procedere innanzitutto ad un'indagine di mercato per verificare se vi fossero soggetti in possesso delle competenze ed esperienze sopra specificate che si rendessero disponibili all'affidamento dell'incarico in esame, indetta con determinazione del Vice Segretario Generale di Unioncamere del Veneto n. 105 del 16/05/2022 ed esperita mediante pubblicazione del correlato avviso sul profilo di committente di Unioncamere del Veneto dal 17 al 30 maggio 2022;
- che a tale indagine di mercato, entro la scadenza del 30 maggio 2022 prevista dal citato avviso, hanno risposto 5 soggetti: Edenred Italia S.r.l., con sede in Milano, Via G.B. Pirelli n. 18, C.F. 01014660417 e P. IVA 09429840151; Eudaimon S.p.a., con sede in

Vercelli, Piazza P. Pajetta n. 2, C.F. e P. IVA 03269680967; TreCuori S.p.a. Società Benefit, con sede in Conegliano (TV), Viale Italia n. 160, C.F. e P. IVA 04740030285; Day Ristoservice S.p.a., con sede in Bologna, Via Trattati Comunitari Europei n. 11, C.F. e P. IVA 03543000370; Happily S.r.l. Società Benefit, con sede in Genova, Piazza della Vittoria nn. 15/22, C.F. e P. IVA 02329160994;

- che la scrivente ha quindi proceduto ad accertare, con riferimento a ciascuno dei soggetti partecipanti, la sussistenza dei requisiti richiesti a pena di esclusione dalla successiva procedura selettiva dal sopra richiamato avviso, vale a dire essere presenti nella categoria "Servizi di welfare" del Bando "Servizi" del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) e poter vantare un'esperienza almeno quinquennale nella gestione di piani di welfare aziendale e nella redazione dei relativi regolamenti;
- che, mentre il primo requisito risulta essere posseduto da tutti i soggetti partecipanti, il secondo è stato dichiarato dalla sola Day Ristoservice S.p.a.: conseguentemente si debbono escludere dalla procedura selettiva tutti gli altri partecipanti per carenza in capo agli stessi del requisito di un'esperienza almeno quinquennale nella gestione di piani di welfare aziendale e nella redazione dei relativi regolamenti ed occorre procedere con Day Ristoservice S.p.a. a trattativa diretta sul MEPA con il CPV 85321000-5;
- che pertanto, a seguito dei risultati dell'indagine di mercato, in data 12/07/2022 è stata aperta sul MEPA una trattativa diretta con Day Ristoservice S.p.a. – identificativo TD n. 3106714 – invitando quest'ultima a presentare un'apposita offerta tecnico-economica;
- che in data 14/07/2022 Day Ristoservice S.p.a. ha presentato la propria offerta tecnico-economica, formulando una proposta di aggiornamento ed adattamento del Regolamento del Piano Welfare di Unioncamere del Veneto, applicando una commissione del 4% sulle varie tipologie di impiego dei crediti welfare dei beneficiari con riferimento alla gestione della piattaforma e non richiedendo alcun compenso per l'impostazione del Piano di Welfare Aziendale (PWA) e la configurazione ed implementazione della piattaforma;
- che, alla luce di quanto sopra, l'offerta presentata da Day Ristoservice S.p.a. può considerarsi idonea sul piano tecnico e congrua su quello economico, e pertanto sussistono i presupposti per l'impiego della procedura di affidamento diretto di cui all'art. 36 comma 2 lettera a) del d.lgs. 50/2016;

VISTI

- la Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2014/24/UE del 26 febbraio 2014 sugli appalti pubblici;
- il Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 "Codice dei contratti pubblici";
- il Regolamento delle spese di importo inferiore alla soglia europea per l'acquisizione di beni e servizi di Unioncamere Veneto;
- l'art. 13 comma 2 dello Statuto di Unioncamere del Veneto;
- l'ordine di servizio n. 2/2015 del 2 maggio 2015;
- la regolarità del DURC in corso di validità;

DETERMINA

- 1) di escludere dalla procedura selettiva di cui alle premesse per la ragione ivi specificata le società Edenred Italia S.r.l., con sede in Milano, Via G.B. Pirelli n. 18, C.F. 01014660417 e P. IVA 09429840151; Eudaimon S.p.a., con sede in Vercelli, Piazza P. Pajetta n. 2, C.F. e P. IVA 03269680967; TreCuori S.p.a. Società Benefit, con sede in Conegliano (TV), Viale Italia n. 160, C.F. e P. IVA 04740030285; Happily

S.r.l. Società Benefit, con sede in Genova, Piazza della Vittoria nn. 15/22, C.F e P. IVA 02329160994;

- 2) di affidare in via diretta, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del d.lgs. 50/2016 e s.m.i., alla società Day Ristoservice S.p.a., con sede in Bologna, Via Trattati Comunitari Europei n. 11, C.F. e P. IVA 03543000370, il servizio di gestione del welfare aziendale e di redazione/aggiornamento del relativo regolamento in favore di Unioncamere del Veneto per l'anno 2022 per il compenso di Euro 2.600,00 IVA esclusa ed ogni altro onere incluso, pari al 4% dei 65.000,00 Euro allocati alla voce B1).2d del bilancio consuntivo 2021 di Unioncamere del Veneto quale ammontare complessivo del PWA;
- 3) di prevedere sin d'ora la possibilità di affidare all'aggiudicatario eventuali ripetizioni di servizi analoghi ai sensi dell'art. 63 comma 5 del d.lgs. 50/2016 nell'arco di un triennio decorrente dalla stipulazione del contratto di appalto.

Venezia, lì 02/08/2022

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Valentina Montesarchio

