

Corso di Euroformazione 2024

Approccio strategico ai criteri di valutazione EU per una fattibilità sostenibile Case histories e best practices

*Scrivere una proposta progettuale partendo dai criteri di valutazione
Next Generation e Finanziamenti diretti UE*

Giorgia Costalonga

Valutatore Europeo esperto in analisi di politiche pubbliche

g.costalonga@orama-partner.eu

bit.ly/GCostalongaLinkedin



PROGRAMMAZIONE 24-27 DELL'UNIONE EUROPEA: NOVITA' E PRIORITA'



<https://www.mentimeter.com/app/home>

Principali aree di interesse: for a green digital workforce for net-zero goals

1. **Transizione verde:** Maggiore focus sulla sostenibilità ambientale e la lotta ai cambiamenti climatici con iniziative per promuovere energie rinnovabili e progetti di economia circolare.

1. **Digitalizzazione:** Investimenti significativi in tecnologie digitali, con l'obiettivo di migliorare la connettività e supportare l'innovazione tecnologica.

2. **Coesione sociale e territoriale:** Rafforzamento delle politiche per ridurre le disuguaglianze e promuovere uno sviluppo equilibrato in tutte le regioni europee.

3. **Giovani e istruzione:** Maggiore attenzione ai programmi per i giovani, inclusi Erasmus+ e iniziative per l'istruzione e la formazione - crucial for climate neutrality and job recovery.

1. **Salute e resilienza:** Investimenti in salute pubblica e sistemi sanitari, con un'attenzione particolare alla preparazione e risposta a future pandemie.

2. **Ricerca e innovazione:** Sostenere la ricerca scientifica e l'innovazione attraverso programmi come Horizon Europe. to identifying a new set of Green Digital Skills crucial for shaping current and future strategies to skill and upskill individuals within the EU and beyond (ESCO)



Giorgia Costalonga

g.costalonga@orama-partner.eu bit.ly/GCostalongaLinkedin



<https://atlantelavoro.inapp.org/>

TWIN SKILLS FOR THE TWIN TRANSITION

al centro ci sono le persone
CON

interventi volti a garantire che nessuno sia escluso
4% del PIL=800 miliardi anno
il Doppio del piano MARSHALL
25% del bilancio UE 2021-2027 per l'azione climatica

Giorgia Costalonga

g.costalonga@orama-partner.eu bit.ly/GCostalongaLinkedin



Twin Skills, Twin Transition

Iniziativa che punta a integrare la transizione verde e digitale, sostenendo le **competenze** necessarie **per affrontare queste sfide**:

1. Formazione e Competenze: Sviluppo di **programmi di formazione** per acquisire competenze in settori chiave come l'energia rinnovabile, l'ICT e la sostenibilità.

2. Occupazione: **Creazione di nuovi posti di lavoro** nelle economie verde e digitale, mirando a garantire che i lavoratori siano preparati per le nuove opportunità.

3. Integrazione delle Politiche: Promuovere una **sinergia tra le politiche ambientali e digitali**, per **garantire che le transizioni siano giuste e inclusive**.

4. Partenariati: **Collaborazione** tra governi, imprese e istituzioni educative per sviluppare **curricula** che rispondano alle esigenze del mercato.

5. Inclusione: Assicurarsi che **nessuno venga lasciato indietro**, con particolare attenzione a **gruppi vulnerabili**.

Giorgia Costalonga

g.costalonga@orama-partner.eu bit.ly/GCostalongaLinkedin



PROGRAMMAZIONE 24-27 DELL'UNIONE EUROPEA: NOVITA' E PRIORITA'

5 PARITÀ DI GENERE



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



Parità di genere e inclusione nei progetti



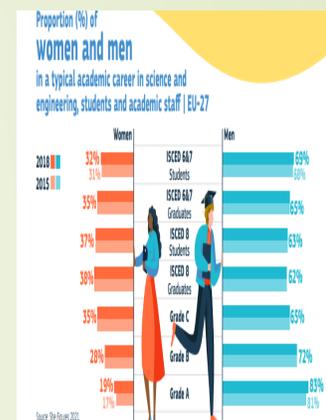
non solo è un **requisito normativo**, ma contribuisce anche a **risultati più efficaci e sostenibili** con una **pianificazione** più rigorosa e **sistematica** migliorando la **qualità generale** della **gestione** del progetto:

- ❑ **Diversità** stimola **creatività (imprenditorialità e autonomia economica)** e **capacità di problem solving** (**informazioni** in lingue e formati diversi per raggiungere un pubblico più ampio).
- ❑ Progetti **inclusivi** rispondono alle **esigenze di diverse comunità** e gruppi vulnerabili con un **ritorno sugli investimenti sociali e economico a lungo termine (reputazione e fiducia)**
- ❑ Un **approccio inclusivo** tende a generare un **maggiore impegno da parte degli stakeholder**.

I progetti che considerano diversi punti di vista sono spesso più adattabili ai cambiamenti e alle sfide. Promuovono **politiche aziendali** che favoriscono l'uguaglianza di genere, come la **parità salariale e la conciliazione vita-lavoro**, assistenza sanitaria, **contrasto alla violenza di genere**.

Giorgia Costalonga

g.costalonga@orama-partner.eu bit.ly/GCostalongaLinkedin



Le competenze per il futuro



PROGRAMMAZIONE 24-27 DELL'UNIONE EUROPEA: NOVITA' E PRIORITA'

Stime di Excelsior prevedono **per il prossimo anno (e quelli a venire) un incremento sostanziale rispetto al fabbisogno di lavoratori da parte delle imprese.**

❑ I rilievi del report dal 2024 al 2026, per rafforzare l'economia digitale richiedono tra 1,4 e 1,6 milioni di lavoratori con un alto livello di competenze "verdi". A cui vanno aggiunti tra 2,4 e 2,7 milioni di lavoratori (**pari a + il 60% del fabbisogno del quinquennio**) con un livello almeno intermedio delle medesime abilità.

➔ ❑ Settori produttivi secondo Unioncamere saranno: quelli specializzati **nel campo delle costruzioni, dell'energia, della meccanica e dell'auto elettrica, della logistica e distribuzione, dell'agricoltura, della chimica.**

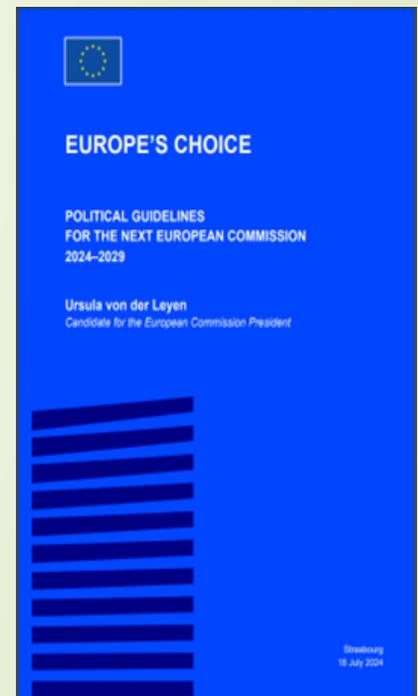
❑ **Processo** che vede la partecipazione delle istituzioni nazionali e continentali, in sede di **politiche attive.**

progetto della CE : formare **“almeno 20 milioni di specialisti delle tecnologie informatiche entro il 2030 contro gli attuali 8 milioni.**

Data Scientist e Data labeling sono tra le professioni più richieste per l'AI, *rif. Kilian Gross, capo dell'Unità di sviluppo e coordinamento delle politiche di intelligenza artificiale della Direzione generale per le reti di comunicazione (Dg Connect)*

Giorgia Costalonga

g.costalonga@orama-partner.eu bit.ly/GCostalongaLinkedin

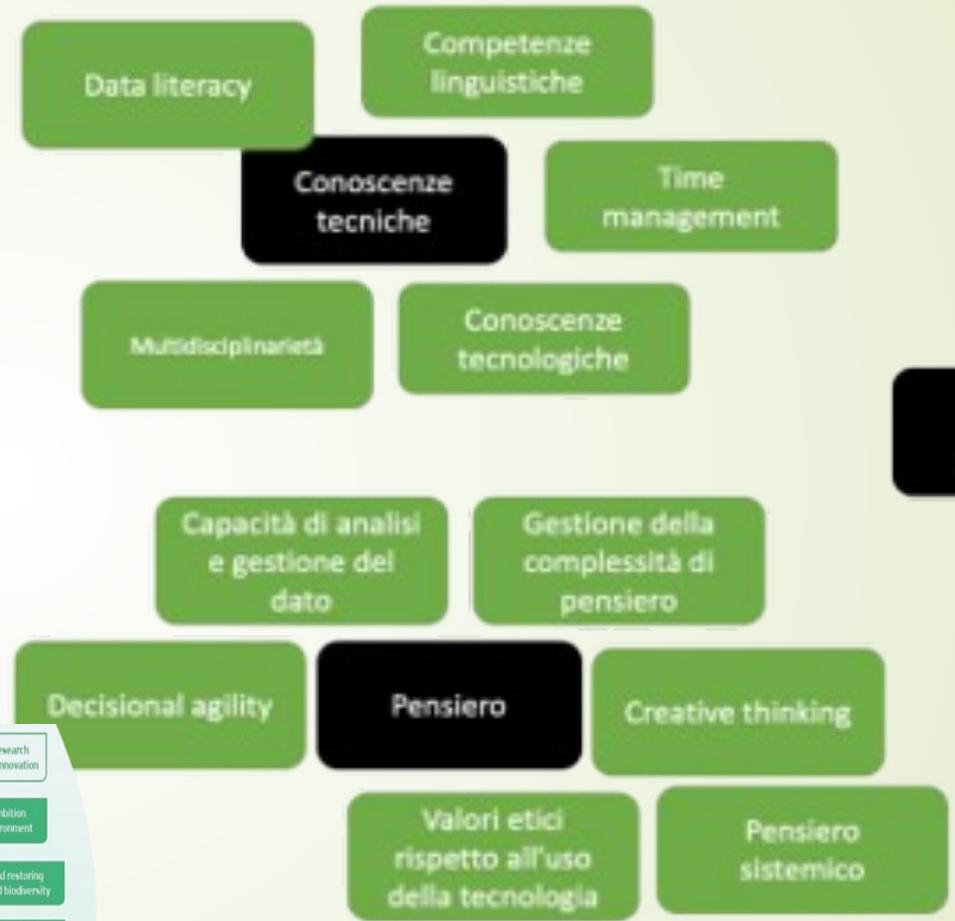
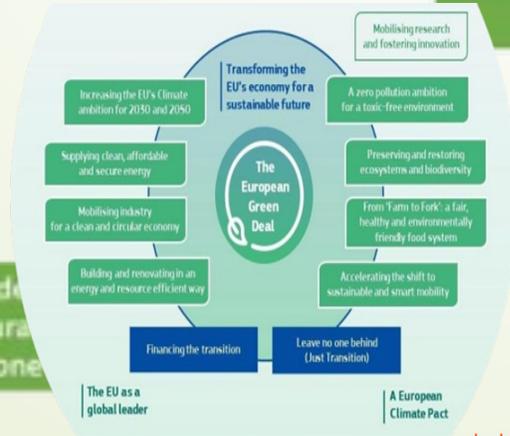


RETHINKING BOARD COMPETENCIES IN TWIN TRANSITION

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



Attenzione alle persone



Sviluppo personale

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Giorgia Costalonga

PROGRAMMAZIONE 24-27 DELL'UNIONE EUROPEA: NOVITA' E PRIORITA'



Commissione
europea

<https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/activities/digital-programme>

Emerging principles to foster gender equality in STEM



Equality and Inclusion

Closing the gender gap in STEM is not only vital for meeting the skills demand in a fast-changing labour market and tackling challenges like the twin green and digital transition, but also to achieve a society based on equal opportunities, equal treatment and social justice. Education institutions and R&I organisations should strive towards **equality and inclusion** of women, including from disadvantaged backgrounds, and foster **gender-balance and diversity in decision-making and leadership** in the STEM fields.



Holistic approach

The gender gap in STEM needs to be addressed holistically, throughout the whole education, research and innovation system. Collaboration between all actors from **primary, secondary and higher education, to R&I organisations and businesses** is vital to make STEM studies and careers more attractive, gender-equal and inclusive, at all levels, including top management.



Institutional change

Stereotypes and unconscious biases, structural barriers, such as difficult work-life balance, discrimination in recruitment, promotion and funding procedures, harassment and gender-based violence can hinder women, especially those from disadvantaged backgrounds, from pursuing STEM studies and careers. Decision-makers in education institutions and R&I organisations have a responsibility to create a **gender-equal, safe and inclusive organisational culture**, where the needs of diverse people in different life circumstances are met.



Intersectionality

Not all women are the same, and some may face multiple disadvantages in their education and workplace due to intersecting social characteristics, such as ethnicity, (dis)ability, socio-economic status, sexual orientation, age, geographic location or migration background. Education institutions and R&I organisations should adopt an **intersectional perspective** when developing policies and actions to attract and retain talent in STEM fields.



An interdisciplinary STEAM approach

Tackling the twin transition requires diverse talent with a **multidisciplinary set of skills**. Education institutions and R&I organisations can build a collaborative, interdisciplinary education and research environment by promoting a **STE(A)M** approach to learning, and the integration of **gender and intersectional perspectives into R&I content**. This helps develop transversal competences, make scientific and technological innovation more beneficial to everyone in society, and make STEM studies and careers more appealing to a diverse group of learners.



Giorgia Costalonga

g.costalonga@orama-partner.eu bit.ly/GCostalongaLinkedin



The new EU competitiveness agenda

TC **LEAN INDUSTRIAL DEAL** builds on the Sustainable European Green Deal 2024-2029 verso un pianeta in salute e un nuovo mondo digitale

adeguando l'economia sociale di mercato
alle nuove ambizioni dell'epoca attuale

LOGICA CONCERTATA:

- **«ONE HEALTH»** **FIT FOR 55** per quanto riguarda la **rendicontazione societaria di sostenibilita'**. (24G00145) (GU Serie Generale n.212 del 10-09-2024) **DECRETO LEGISLATIVO 6 settembre 2024, n. 125** **Equilibrio durevole**
- **IMPATTO ESG a LUNGO TERMINE** problema transfrontaliero «una **responsabilità collettiva**, non più facoltativa e procrastinabile»
- **APPROCCIO INTEGRATO:**
Gestione Rischi e Performance **PRATICHE** di successo, *Proposte legislative/Strumenti finanziari*
RRP, REPowerEU, Invest, JTM, LIFE, BEI-banca per il clima
- **EX ANTE** interdisciplinare di **CAPACITY BUILDING MULTILIVELLO** **GIURIDICAMENTE VINCOLANTE**



governance della resilienza climatica
Giorgia Costalonga

PROGRAMMAZIONE 24-27 DELL'UNIONE EUROPEA: NOVITA' E PRIORITA'



LE POLITICHE per LA TRANSIZIONE «giusta ed inclusiva» nel contesto geopolitico

The 1st European Climate Risk Assessment (EUCRA): 36 climate risks



LE STRATEGIE AZIENDALI e Piani d'azione INTEGRATI per la Sostenibilità

Creazione di VALORE e DIMENSIONE ESG «riconciliare l'economia con il pianeta»

SFIDA ESISTENZIALE «PERCORSO DI CONSAPEVOLEZZA, INTEGRAZIONE Ambiti di Azione EU»

a tutela del diritto dell'ambiente, in attuazione del principio di integrazione dello sviluppo sostenibili

17 SDG Agenda 2030 e Accordo di Parigi GREEN DEAL INDUSTRIAL PLAN CLIMA-AMBIENTE

Direttiva CSRD - D.LGS 125/2024 : DOCUMENTO STAND ALONE per il Reporting di sostenibilità dal 2025
OBBLIGHI ORGANIZZATIVI COMPORTAMENTALI e rendicontazione societaria di sostenibilità a favore **ESG**
della trasparenza informativa

Vincolante presupposto ed obiettivo trasversale di ogni futura iniziativa

Giorgia Costalonga

g.costalonga@orama-partner.eu bit.ly/GCostalongaLinkedin

Sostenibilità AMBIENTALE

Fa riferimento alle modalità con le quali un'azienda utilizza le risorse e l'energia e al modo nel quale gestisce i rifiuti e monitora le emissioni

- Energia
- Rifiuti
- Materiali

Sostenibilità SOCIALE

Fa riferimento alle modalità con le quali un'azienda si relaziona con la propria forza lavoro e al modo nel quale si occupa del loro benessere e della loro sicurezza. Indica anche come si relaziona con le comunità locali e delle attività che organizza e supporta a favore dell'inclusione

- Lavoro
- Comunità
- Salute

Sostenibilità GOVERNANCE

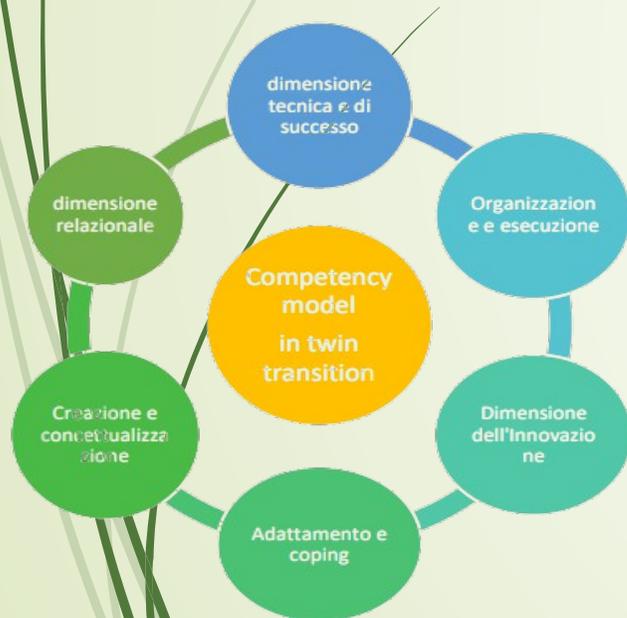
Fa riferimento alla promozione della diversità all'interno dell'azienda, all'etica e alla struttura remunerativa dei dipendenti

- Etica
- Diversità
- Remunerazione



LE POLITICHE per LA TRANSIZIONE «giusta ed inclusiva» : rafforzare gli obblighi di reporting non strettamente finanziario

- ❑ adempimenti con Standard ESRS
- ❑ logiche di impatto: fattore di competitività e reputazione orientati al futuro



Accentuare

il LEGAME TRA le politiche adottate
in ambito ambientale sociale e di governance
e
l'andamento economico-finanziario della società

Giorgia Costalonga



Creazione di valore condiviso CSV (M. Porter)

Il mancato riconoscimento delle interconnessioni critiche tra gli SDG può rallentare i progressi nell'attuazione di domani

- GOVERNANCE chiara ex ante
- MONITORAGGIO Performance ESG in itinere
- rendicontazione trasparente Dialogo con STAKEHOLDERS ex ante-ex post
- processo decisionale reattivo, inclusivo



Giorgia Costalonga



Comprendere i Bandi

- Leggi attentamente i **bandi e i requisiti specifici per i progetti**
- Identifica le **priorità tematiche e gli obiettivi del programma**

www.erasmusplus.it www.sportesalute.eu

2. Formare un Consorzio Solido

- Collabora con **partner che abbiano competenze complementari** come **istituti di ricerca, imprese e organizzazioni non governative**
- Assicurati che **tutti i partner siano impegnati e abbiano un ruolo chiaro** nel progetto

3. Definire Obiettivi Chiari

- Stabilisci **obiettivi specifici, misurabili e realistici**
- Dimostra come il **progetto contribuirà sia alla transizione verde che a quella digitale**

4. Innovazione e Sostenibilità

- Evidenzia elementi **innovativi nel progetto e come affronta le sfide attuali**
- Includi strategie per garantire la **sostenibilità dei risultati a lungo termine**

5. Piano di Disseminazione e Impatto

- Elabora un piano dettagliato per la disseminazione **dei risultati e l'impatto previsto**
- Considera come il progetto **beneficerà la comunità e il mercato**

Giorgia Costalonga

g.costalonga@orama-partner.eu bit.ly/GCostalongaLinkedin





6. Gestione e Budget

- Presenta un **piano di gestione chiaro e un budget ben giustificato**
- Assicurati che le **spese siano ragionevoli e in linea con gli obiettivi** del progetto

7. Monitoraggio e Valutazione

- Includi **strategie di monitoraggio e valutazione** per misurare i progressi e l'impatto del progetto **KPI performance**

8. Networking e Partecipazione a Eventi

- Partecipa a **eventi, workshop e conferenze** per costruire relazioni e scoprire opportunità di collaborazione **(N..., luogo, data..)**

9. Formazione sulle Procedure partecipa a **INFODAY**

- Familiarizza con le procedure di candidatura e gestione dei fondi europei
- Partecipa a networking per **scambiare idee e buone pratiche**

10. Preparazione della Proposta

- Essere **chiari sulla proposta di valore e sugli impatti attesi**
- **Dimostrare** la **capacità di gestire e rendicontare i fondi ricevuti**
Importante: integrare la prospettiva di genere e come si promuove l'inclusione sociale

Giorgia Costalonga

g.costalonga@orama-partner.eu bit.ly/GCostalongaLinkedin





I criteri di valutazione

1. **Rilevanza:** La misura in cui il progetto risponde alle esigenze e alle priorità del programma europeo e degli stakeholders coinvolti.
2. **Qualità della proposta:** Include la chiarezza degli obiettivi, la solidità del piano di lavoro, la metodologia proposta e la qualità generale della documentazione.
3. **Impatto:** La capacità del progetto di generare risultati significativi e sostenibili, sia a breve che a lungo termine. Questo include anche la diffusione dei risultati.
4. **Eccellenza:** La competenza e l'esperienza del team di progetto e dei partner, nonché l'innovazione e il valore aggiunto della proposta.
5. **Sostenibilità:** La strategia per garantire che i risultati del progetto continuino a essere utilizzati e sostenuti anche dopo la sua conclusione.
6. **Gestione:** La capacità di gestire il progetto in modo efficace, compresi i rischi e le risorse finanziarie.
7. **Coinvolgimento delle parti interessate:** La partecipazione attiva di partner e target group, e il coinvolgimento di attori locali o nazionali.

Maximum score for a criterion	Range of scores			
	Very good	Good	Fair	Weak
40	34-40	28-33	20-27	0-19
30	26-30	21-25	15-20	0-14
25	22-25	18-21	12-17	0-11
20	17-20	14-16	10-13	0-9

ERASMUS+ 2022

Guide for Experts on
Quality Assessment

For actions managed by National Agencies

Per ogni bando specifico, **è fondamentale consultare i documenti ufficiali del programma per dettagli e requisiti specifici.**

Giorgia Costalonga

g.costalonga@orama-partner.eu bit.ly/GCostalongaLinkedin





BEST practice EU

1. **Rilevanza:** La misura in cui il progetto risponde alle esigenze e alle priorità del programma europeo e degli stakeholders coinvolti.
2. **Qualità della proposta:** Include la chiarezza degli obiettivi, la solidità del piano di lavoro, la metodologia proposta e la qualità generale della documentazione.
3. **Impatto:** La capacità del progetto di generare risultati significativi e sostenibili, sia a breve che a lungo termine. Questo include anche la diffusione dei risultati.
4. **Eccellenza:** La competenza e l'esperienza del team di progetto e dei partner, nonché l'innovazione e il valore aggiunto della proposta.
5. **Sostenibilità:** La strategia per garantire che i risultati del progetto continuino a essere utilizzati e sostenuti anche dopo la sua conclusione.
6. **Gestione:** La capacità di gestire il progetto in modo efficace, compresi i rischi e le risorse finanziarie.
7. **Coinvolgimento delle parti interessate:** La partecipazione attiva di partner e target group, e il coinvolgimento di attori locali o nazionali.

Per ogni bando specifico, **è fondamentale consultare i documenti ufficiali del programma per dettagli e requisiti specifici.**

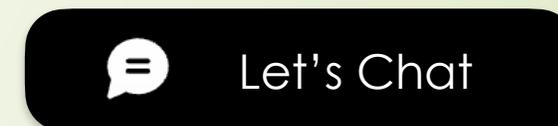
Giorgia Costalonga

g.costalonga@orama-partner.eu bit.ly/GCostalongaLinkedin

Maximum score for a criterion	Range of scores			
	Very good	Good	Fair	Weak
40	34-40	28- 33	20-27	0-19
30	26-30	21-25	15-20	0-14
25	22-25	18-21	12-17	0-11
20	17-20	14-16	10-13	0-9



www.public-start.eu



«Non sprecare una grande opportunità»

M. Draghi

Grazie per l'attenzione



Giorgia Costalonga

Valutatore Europeo esperto in analisi di politiche pubbliche

g.costalonga@orama-partner.eu

bit.ly/GCostalongaLinkedin