

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **GIOVANNETTI RICCARDO**

ESPERIENZE MATURATE PIU' RECENTI

Le pubblicazioni e I progetti di formazione, ricerca e assistenza agli enti di seguito elencati evidenziano come il sottoscritto ha sviluppato le tematiche del risk management, integrità e anticorruzione, pianificazione e controllo di gestione e metodologie per la valutazione della performance, in particolare:

- Metodologie per gli enti pubblici di valutazione della Performance individuale e organizzativa;
- Metodologi di valutazione delle competenze
- Metodologie di valutazione delle posizioni dirigenziali e di titolari di posizione organizzativa (sistemi di job evaluation);
- Metodologie di pianificazione e controllo di gestione
- Metodologie di analisi e progettazione organizzativa secondo la logica del Business Process Reengineering.

Con specifico riferimento alla mia esperienza con le Camere di commercio evidenzio le mie pubblicazioni specifiche al riguardo (si veda di seguito parti in grassetto) tra cui una monografia dal titolo **GIOVANNETTI R., La gestione del personale nelle pubbliche amministrazioni**, Guerini, Milano, 2003, che affrontava i temi della gestione del personale con specifico riferimento al contesto della Camere di commercio.

Sono Presidente dell'Organismo di valutazione della performance (OIV) della CCIAA di Milano, Monza Brianza e Lodi dal 2019.

Ho svolto molteplici progetti con Unioncamere Nazionale; Unioncamere Lombardia e con l'Istituto Tagliacarne di Roma (si veda di seguito parti in grassetto).

Dal 2013 poi ho sviluppato una specifica metodologia per la redazione del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione (PTPC) secondo i principi del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA),

adottata dalle Camere di commercio italiane, e che è stata oggetto di un recente aggiornamento nel corso del 2023 attraverso la collaborazione con Unioncamere.

Ho sviluppato, nel 2021-2022, in collaborazione con Unioncamere Nazionale un servizio di supporto specialistico per lo sviluppo di un modello di gestione del rischio di riciclaggio e finanziamento del terrorismo (d.lgs. 231/07).

Dal 2007 sono amministratore delegato della società R-Group Sr.l. con sede a Milano, che svolge attività di formazione e consulenza per le pubbliche amministrazioni. Principali clienti di R-Group S.r.l.

UNIONCAMERE NAZIONALE	CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI TORINO
AGENZIA FORMAZIONE ORIENTAMENTO LAVORO NORD MILANO	
COMUNE DI BAREGGIO	COMUNE DI BARLASSINA
COMUNE DI BRESCO	COMUNE DI BURAGO
COMUNE DI BUSSETO	COMUNE DI CASTELLANZA
COMUNE DI CHIARI	COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COMUNE DI CUSANO MILANINO	COMUNE DI DESIO
COMUNE DI FAENZA	COMUNE DI FIORENUOLA
COMUNE DI GENOVA	COMUNE DI LACCHIARELLA
COMUNE DI LAINATE	COMUNE DI LUINO
COMUNE DI MUGGIÒ	COMUNE DI PAVIA
COMUNE DI RHO	COMUNE DI SESTU
COMUNE DI SEVESO	COMUNE DI SEZZE
COMUNE DI SOMMA LOMBARDO	COMUNE DI VIGEVANO
COMUNE DI VILLASANTA	COMUNE DI VOGHERA
CONSORZIO PARCO NORD MILANO	DASEIN
GESP	ISTITUTO REGIONALE LOMBARDO DI FORMAZIONE – IREF
PROVINCIA DI CAGLIARI	PROVINCIA DI BERGAMO
PROVINCIA DI LODI	PROVINCIA DI MONZA
PROVINCIA DI RAVENNA	THEMIS S.r.l.
REGIONE LOMBARDIA	
REGIONE UMBRIA	
SCUOLA DI FORMAZIONE UMBRA	

In qualità di Amministratore delegato di R-Group S.R.L. ho sviluppato in partnership con IG Consulting S.R.L., società informatica, (Viale Virgilio 54/F, 41123 Modena, P.IVA 02396310365), un sistema di software integrati per la gestione del ciclo di pianificazione e controllo, controllo di gestione, valutazione della performance individuale, gestione dei processi e procedimenti, e per la gestione del Piano anticorruzione (P.T.P.C.- L. 190/2012), in particolare:

- Anticorruzione: applicativo informativo per la gestione del rischio di ente e la redazione e aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione P.T.P.C.;
- Processi e Procedimenti: applicativo per la mappatura dei procedimenti e dei processi delle Pubbliche Amministrazioni e per la riprogettazione dei processi secondo la logica del BPR (Business Process Reengineering);
- Carichi di lavoro: applicativo per la rilevazione dei carichi di lavoro del personale delle Pubbliche Amministrazioni e per la gestione delle competenze individuali;

- Controllo di gestione: applicativo per la gestione della pianificazione strategica e operativa e la definizione di un sistema di controllo di gestione per centri di costo per le Pubbliche Amministrazioni;
- Pianificazione strategica e operativa: software per la gestione e redazione del DUP (Documento Unico di programmazione) del PEG (Piano esecutivo di Gestione) per le amministrazioni pubbliche e gli enti locali.

Elenco dei clienti di IG Consulting S.r.l. e R-Group S.r.l. presso cui sono stati sviluppati i software sopra descritti:

AO Cuneo
 AO Ferrara
 ASL Cuneo
 ASL Cuneo
 ASL Ferrara
 ASL Ferrara
 ASL Teramo
 ASL Vercelli
 Comune Bergamo
 Comune di Lecco
 Comune Pavia
 Ministero dell'Agricoltura
 Provincia Ravenna
 Regione Puglia
 Regione Umbria
 Università Bari

L'attività di formazione e ricerca sul campo presso il Centro di Ricerca sulla Pubblica Amministrazione, Ce.P.A., dell'Università C.Cattaneo mi ha permesso di realizzare molteplici progetti di cui elenco di seguito i più significativi cui ho partecipato in qualità di capo progetto o consulente/formatore.

Ricerche e progetti sul campo più recenti (fino al 2023):

- **CCIAA di Pavia: percorso di formazione in tema di risk management per l'aggiornamento del PTPCT 2020 in linea con le evoluzioni del PNA 2019;**
- **Unioncamere Nazionale: servizi di supporto e assistenza alle CCIAA in ordine al PNA nuovo modello 2022. Il percorso di assistenziale sul tema dell'Anticorruzione, ha permesso di aggiornare tutte le variabili necessarie alla corretta gestione del rischio di maladministration, seguendo in maniera precisa e puntuale le novità del PNA 2019. Aggiornamento del "kit informatico" utilizzato dalle Camere di Commercio per la gestione del rischio corruttivo.**
- **Unioncamere Lombardia: formazione in tema di anticorruzione e aggiornamenti della metodologia per la redazione del PTPCT 2022.**
- **Comune di Lecco: predisposizione di metodologia per la rilevazione dei carichi di lavoro delle risorse umane, al fine di individuare eventuali deficit organizzativi**
- **e procedere ad una corretta allocazione del personale (con riferimento anche all'esigenza di migliorare il contesto dell'efficienza, dell'efficacia e della trasparenza dell'attività comunale); progettazione e predisposizione di apposito software per la rilevazione dei carichi di lavoro.**

- Comune di Mariano Comense (CO): progetto formativo in tema di pianificazione e programmazione operativa: dalla definizione del Documento Unico di programmazione (DUP) alla predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG).
- Regione Lombardia: progetto di ricerca e formazione in tema di definizione di un modello complessivo di pianificazione strategica e controllo di gestione;
- Scuola Umbra di formazione: percorso di formazione in tema di pianificazione strategica, controllo di gestione, valutazione del personale per le amministrazioni pubbliche della Regione
- Regione Umbria: processo di dimensionamento degli organici e accorpamento del personale delle province presso la Regione Umbria.
- Regione Lombardia: formazione per la redazione e l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione della Regione Lombardia. Questo progetto ha previsto la predisposizione di apposita metodologica di analisi del rischio specifica per il contesto regionale, e la realizzazione di una attività di formazione iniziata nel 2013 e che è proseguita durante il 2014 e 2016.
- Università C.Cattaneo LIUC: assistenza in tema di sistemi di programmazione e controllo, valutazione del personale e organizzazione presso la Provincia di Varese (2007_2015).
- **Unioncamere Nazionale: accompagnamento al processo di fusione delle Camere di commercio, industria, agricoltura e artigianato di Treviso e Belluno (2015).**
- Università Bicocca Milano: progetto di sviluppo del sistema di pianificazione strategica e valutazione del Comune di Monza (2015).
- Formez – A.N.AC. (Commissione sulla valutazione, trasparenza e integrità): Progetto: "Individuazione delle metodologie di misurazione e valutazione in atto adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi e tendenzialmente uniformi, da diffondere anche attraverso la pubblicazione su siti istituzionali" (2013-2014).
- **Università C.Cattaneo LIUC - Università L.Bocconi: definizione del sistema integrato del Piano della Performance per Unioncamere e le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura italiane (2012-2013).**
- Università C.Cattaneo LIUC: sviluppo di un sistema di indicatori di performance e della metodologia di valutazione del personale presso Ispettorato Controllo Qualità dei prodotti agroalimentari (2010-2011).
- R-Group Sr.l.: sistema di valutazione delle posizioni della dirigenza e dei titolari delle posizioni organizzative presso il Comune di Pavia (2010-2011).
- **R-Group Srl: un modello di gestione per competenze per le Camere di commercio italiane - Unioncamere, Istituto Tagliacarne Roma (2011-2012).**
- R-Group Sr.l.: Formazione e assistenza in tema di sistemi di direzione per obiettivi e programmazione del Comune di Genova (2010).
- R-Group Sr.l.: Analisi organizzativa e progettazione del nuovo ordinamento degli uffici e servizi Comune di Desio (2012).
- R-Group Sr.l.: Analisi dei processi aziendali Provincia di Ravenna (2012-2013).
- **Progetto di assistenza per Unioncamere Nazionale in tema di Progetto per lo sviluppo dell'Osservatorio del Sistema camerale (2013-2015).**
- **Progetto di Ricerca per Unioncamere: analisi del modello dei profili professionali e gestione per competenze (2012-2013)**
- Sviluppo di un sistema di indicatori di performance e della metodologia di valutazione del personale presso Ispettorato Controllo Qualità dei prodotti agroalimentari (2010).
- Rafforzamento degli uffici e degli addetti alle politiche e alla gestione del personale delle amministrazioni degli Enti locali (Formez Cagliari) (2010)
- Studi e ricerche in tema di gestione delle risorse umane nel mondo camerale (Unioncamere nazionale) (2012_2013)
- **Istituto Tagliacarne - Azioni ed interventi per l'individuazione di nuovi profili professionali per l'innovazione (2009)**

- Comune di Crema - Assistenza on the job per lo sviluppo di un sistema di auditing
- Provincia di Varese - Assistenza alla Direzione generale per lo sviluppo di sistemi di direzione e management, cambiamento organizzativo e programmazione e controllo
- Progetto di intervento per lo sviluppo e la riqualificazione del lavoro pubblico in Brianza
- **CCIAA di Pavia - Definizione e implementazione di un sistema di direzione per obiettivi**
- Provincia di Milano - Progettazione e definizione di una metodologia di gestione delle risorse umane basata sulla valutazione per competenze
- Comune di Lucca - Progetto di assistenza per le politiche del personale e le relazioni sindacali
- **LIUC - Istituto Tagliacarne - Sistema dei ruoli, selezione e carriera nelle Camere di commercio italiane**
- Comune di Crema - Sviluppo di un sistema di controllo di gestione a livello strategico
- Comune di Pistoia - Progetto di consulenza per le politiche del personale e le relazioni sindacali
- Provincia di Milano - Progettazione e definizione di una metodologia di gestione delle risorse umane basata sulla valutazione per competenze
- Comune di Gazzada Schianno (ente capofila) - Assistenza all'attività di un nucleo di valutazione associato
- Comune di Roma - Sistemi di gestione del personale
- Comune di Cardano al Campo (ente capofila) - Progetto di consulenza organizzativa e gestionale
- Comune di Crema - Progetto di consulenza organizzativa
- Sistema di valutazione delle prestazioni dei comuni della Marca Trevigiana
- Comune di Desio - Sistemi di gestione del personale
- Progetto di consulenza organizzativa ASL di Varese
- Centro di documentazione sul management pubblico rivolto ai segretari comunali lombardi - Sspal
- Servizio di assistenza finalizzato al ridisegno dei profili professionali - Comune di Rivoli (TO)
- Formez: progetto di definizione dei profili professionali e del sistema di valutazione dei comuni della Sicilia
- Assistenza ai nuclei di valutazione associati dei Comuni della Provincia di Varese

Forum e osservatori recenti coordinati:

- Osservatorio sulla Performance nelle Pubbliche Amministrazioni anno 2013 e 2014
- Osservatorio sulla Performance nelle Pubbliche Amministrazioni anno 2012
- Osservatorio sulla Performance nelle Pubbliche Amministrazioni anno 2011
- **Osservatorio della gestione del personale delle Camere di Commercio anni 2003-2004**

Formazione recente (fino al 2023):

- **CCIAA Pavia: formazione in tema di gestione del rischio di riciclaggio e finanziamento del terrorismo (d.lgs. 231/07).**
- Ospedale Niguarda Milano (2023): Anticorruzione, Trasparenza e Privacy: Diritto e Tecnologia alleati nella sfida
- UPEL Lombardia: docente di corsi di formazione per enti locali sui temi dell'anticorruzione e trasparenza, valutazione della performance individuale, Direzione per obiettivi e redazione di Piani degli obiettivi - PEG, Programmazione e controllo di gestione.
- CCIAA di Pavia: percorso di formazione in tema di risk management per l'aggiornamento del PTPCT 2020 in linea con le evoluzioni del PNA 2019;

- Unioncamere Lombardia: formazione in tema di anticorruzione e aggiornamenti della metodologia per la redazione del PTPCT.
- Scuola Umbra di formazione: percorso di formazione in tema di pianificazione strategica, controllo di gestione, valutazione del personale per le amministrazioni pubbliche della Regione (2015)
- Regione Lombardia: formazione per la redazione e l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione della Regione Lombardia. Questo progetto ha previsto la predisposizione di apposita metodologica di analisi del rischio specifica per il contesto regionale, e la realizzazione di una attività di formazione iniziata nel 2013 e che è proseguita durante il 2014 e 2015.
- Università C.Cattaneo LIUC: assistenza in tema di sistemi di programmazione e controllo, valutazione del personale e organizzazione presso la Provincia di Varese (2007_2015).
- Università Bicocca Milano: formazione in tema di pianificazione strategica e controllo di gestione per gli enti locali (2015).
- Università Bicocca Milano: progetto di sviluppo del sistema di pianificazione strategica e valutazione del Comune di Monza (2015).
- Università C.Cattaneo LIUC: formazione per la redazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione della Provincia di Varese (2014).
- R-Group Srl: un modello di gestione per competenze per le Camere di commercio italiane - Unioncamere, Istituto Tagliacarne Roma (2012).
- R-Group Sr.l.: Formazione e assistenza in tema di sistemi di direzione per obiettivi e programmazione del Comune di Genova (2010).
- Comune di Pavia: corso di formazione in tema di valutazione della Performance (2013-2014)
- Provincia di Varese: corso di formazione in tema di sviluppo del personale e sistemi di valutazione (2010)
- Associazione Qualità comuni: corso di formazione in tema di ciclo della Performance e sistema di valutazione (2011)
- Provincia di Varese: corso di formazione in tema di Programmazione e controllo, sistemi di valutazione della Performance
- Ministero delle Politiche Agricole: Progetto formativo per lo sviluppo delle competenze dirigenziali per l'Ispettorato centrale repressioni frodi (2009-2010)
- **Unioncamere Lombardia : la contrattazione nel comparto Regioni e Autonomie locali (2010)**

Attualmente componente di nuclei di valutazione, tra cui:

- Provincia di Biella (OIV, dal 2022) Presidente;
- Camera di commercio (CCIAA) di Milano, Monza Brianza e Lodi (OIV, dal 2022) Presidente;
- Arpa Lombardia, componente dal 2021
- Comune di Cusano Milanino (MI), presidente dal 2020;
- Comune di Castano Primo (MI) componente dal 2020;
- Comune di Arconate (MI) componente dal 2020;
- Comune di Pavia (dal 2019), componente;
- Città Metropolitana di Torino (dal 2018), componente;
- Comune di Rovigo (dal 2023), presidente;
- Federazione dei Comuni del Camposampierese (PD) dal 2017, Presidente;
- Comune di Mogliano Veneto (TV) dal 2022, Componente;
- Comune di Vittorio Veneto (TV) dal 2022, Componente ;
- Comune di Conegliano Veneto (TV) dal 2022, Componente;

- Comune di Paese (TV) dal 2022, Componente
- Comune di Pioltello (MI) dal 2017, Componente;
- Comune di Paullo (MI) dal 2018, Presidente;
- Comune di Uboldo (VA) dal 2016, Presidente;
- Comune di Gallarate (VA), dal 2022, Presidente;
- Comune di Arcore (MB) dal 2019, Presidente;
- Comune di Cesate (MI) componente dal 2019;
Comune di Pinerolo (dal 2023) componente

Consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazione mendace dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, il sottoscritto attesta la veridicità delle dichiarazioni contenute nel presente curriculum vitae

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

