



UNIONCAMERE

VENETO

Delegazione di Bruxelles

Certificazioni delle competenze digitali: domanda limitata e disponibilità per un marchio di qualità UE

La trasformazione digitale rappresenta una delle priorità strategiche per l'Unione Europea, che punta a garantire che almeno l'80% della popolazione adulta possieda competenze digitali di base entro il 2030. Il Certificato Europeo di Competenze Digitali (EDSC) è stato proposto nell'ambito del Piano d'Azione per l'Istruzione Digitale (2021-2027) come strumento per promuovere il riconoscimento uniforme delle competenze digitali in tutta Europa.

Un recente studio di fattibilità, condotto dal Centro Comune di Ricerca (CCR) in collaborazione con la Direzione Generale per l'Occupazione, gli Affari Sociali e l'Inclusione (DG EMPL), ha approfondito i benefici e le sfide legate all'introduzione di un marchio di qualità europeo per la certificazione delle competenze digitali. Lo studio ha evidenziato un panorama eterogeneo delle certificazioni digitali nell'UE. Attualmente, sono stati identificati 27 schemi di certificazione, ma la loro copertura geografica e linguistica è disomogenea. Questa frammentazione è aggravata dalla limitata domanda da parte di datori di lavoro, istituti di istruzione e formazione, che frena l'adozione di un marchio unico europeo.

La creazione dell'EDSC richiederebbe ingenti investimenti iniziali e costi operativi significativi. Le difficoltà includono la necessità di definire requisiti tecnici precisi, stabilire criteri di accreditamento per i fornitori di certificazione e sviluppare una struttura di governance robusta. Inoltre, la frammentazione delle politiche nazionali sulle competenze digitali, pur presenti in 22 Stati membri, evidenzia la necessità di un maggiore allineamento con il Quadro delle Competenze Digitali per i Cittadini (DigComp).

Nonostante queste criticità, il marchio EDSC potrebbe fungere da strumento per garantire la qualità delle certificazioni, promuovendo un approccio più uniforme e coerente in tutta l'UE. Tuttavia, la preparazione degli Stati membri per l'adozione di un sistema unificato è ancora eterogenea e richiede ulteriori sforzi di coordinamento.

Raccomandazioni Strategiche

Le competenze digitali rappresentano un pilastro per la competitività europea. Secondo il Programma DigComp, le competenze digitali sono essenziali non solo per il mercato del lavoro, ma anche per garantire una partecipazione attiva alla società.

L'introduzione del Certificato Europeo di Competenze Digitali rappresenta una sfida ambiziosa, ma necessaria per consolidare un mercato del lavoro competitivo e inclusivo. Il lavoro congiunto del JRC e della DG EMPL costituisce un passo significativo verso questo obiettivo. Una strategia condivisa tra gli Stati membri e un maggiore coinvolgimento degli stakeholder saranno essenziali per superare gli ostacoli attuali e garantire il successo di questa iniziativa, promuovendo una certificazione digitale di alta qualità e uniforme in tutta l'Unione Europea.

FONTE e LINK al testo originale:

Fonte: Joint Research Centre

LINK alla Notizia: https://joint-research-centre.ec.europa.eu/jrc-news-and-updates/digital-skills-certifications-limited-demand-and-readiness-eu-quality-label-2024-11-22_en?prefLang=it

Digital Competence Framework for Citizens (DigComp): https://joint-research-centre.ec.europa.eu/scientific-activities-z/education-and-training/digital-transformation-education/digital-competence-framework-citizens-digcomp_en

Digital Education Action Plan – Action 9: <https://education.ec.europa.eu/focus-topics/digital-education/action-plan/action-9>