

## CONVENZIONE

per la realizzazione degli interventi previsti dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 18 gennaio 2024 "Individuazione delle misure formative che consentono l'accesso al «Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione della parità di genere»", CUP F14D24002430001,

### TRA

l'Ente Veneto Lavoro, con sede legale in Venezia-Mestre, Via Ca' Marcello n. 67/b, C.F. e P.IVA 03180130274, in persona di Tiziano Barone, nato a Verona il 05/05/1958 e domiciliato ai fini della presente convenzione presso la sede suddetta, il quale agisce in quest'atto nella sua qualità di Direttore di Veneto Lavoro e pertanto al presente atto autorizzato,

### E

Unioncamere del Veneto, con sede in Venezia-Marghera, via delle Industrie n. 19/D, codice fiscale 80009100274 Partita IVA 02406800272, in persona del Segretario Generale dr.ssa Valentina Montesarchio, domiciliata per la carica presso la sede, autorizzata alla stipula del presente atto ai sensi della deliberazione di Giunta di UCV n. 60/2024, di seguito definiti le "Parti",

### Premesso che

con Decreto del Ministro per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022 sono stati individuati i parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese ed il coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità;

con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro delegato per le pari opportunità e la famiglia, 18 gennaio 2024 (pubblicato il 6 marzo 2024), sono state definite le misure formative che consentono l'accesso al Fondo e le modalità di ripartizione e trasferimento delle risorse in favore delle regioni, in qualità di amministrazioni attuatrici degli interventi, destinando al Veneto l'importo di 245.678,00 euro, calcolato in proporzione al numero delle imprese attive nel 2021;

con Delibera n. 613 in data 4 giugno 2024, la Giunta regionale del Veneto ha approvato l'attribuzione all'Ente Veneto Lavoro la realizzazione degli interventi di cui all'art. 1, comma 660 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 18 gennaio 2024.

con Decreto n. 458 del 21 agosto 2024 la Regione del Veneto, Direzione Lavoro, ha approvato il Piano Operativo redatto dall'Ente, che prevede tre linee di intervento "I. Formazione introduttiva sul processo di certificazione", "II. Formazione sui temi delle sei aree di kpi"; "III. Formazione sui temi specifici di copertura degli indicatori di kpi", e al punto "9. Soggetti Proponenti" l'affidamento a Unioncamere del Veneto la realizzazione delle attività relative alla prima linea di intervento.

### Considerato che

Unioncamere del Veneto, struttura che, ai sensi dell'art. 6 della L. n. 580/1993, associa tutte le Camere di Commercio presenti nel Veneto, svolgendo funzioni di supporto e di promozione dell'economia, coordinando i rapporti con la Regione del Veneto e le rappresentanze degli enti locali, ha come compito istituzionale quello di promuovere e realizzare iniziative per favorire lo

sviluppo e la valorizzazione dell'economia e del territorio regionale e quello di garantire il coordinamento delle azioni delle Camere di Commercio venete, rappresentandone le istanze nei confronti delle istituzioni locali e regionali ed agisce, quindi, in questa sede in rappresentanza dell'intero sistema camerale del Veneto;

Unioncamere del Veneto, inoltre, coordina i Servizi Nuova Impresa ed i Comitati Imprenditoria Femminile delle CCIAA del Veneto e grazie a questo ruolo è stata coinvolta da Unioncamere Italiana nella promozione e disseminazione dei bandi per la Certificazione della Parità di Genere finanziati dal PNRR, mediante l'organizzazione dei webinar di formazione e coinvolgendo i principali stakeholder e le aziende a livello regionale. L'Ente ha partecipato altresì, come partner operativo e di rete, in alcuni dei progetti del bando P.A.R.I. Fondo Sociale Europeo Plus PR Veneto 2021-2027 – Priorità 1 Occupazione, agendo come facilitatore di percorsi di formazione disseminando e promuovendo le attività locali in materia di formazione per la Certificazione della Parità di Genere;

le parti e l'amministrazione regionale, attraverso azioni sinergiche basate su rapporti consolidati, promuovono il sistema economico, favoriscono la coesione e la partecipazione sociale, sostengono lo sviluppo del capitale umano e la sostenibilità sociale, economica e ambientale;

le attività oggetto della presente convenzione, che hanno l'obiettivo di contribuire a colmare i divari di genere nel mondo del lavoro, si inseriscono nel quadro della più ampia strategia adottata dalla Regione del Veneto con:

- la L.R. 3/2022 "Disposizioni per la promozione della parità retributiva tra donne e uomini e il sostegno all'occupazione femminile stabile e di qualità",
- con la DGR 1460/2022 con la quale la Regione del Veneto attribuisce a Veneto Lavoro la realizzazione delle attività informative e di formazione e la predisposizione di una campagna informativa sulla parità retributiva tra donne e uomini, finalizzata a contrastare la cultura discriminatoria e a promuovere la diffusione delle pari opportunità per l'affermazione delle donne nel mondo del lavoro, denominata "Equamente al lavoro";
- con il PR Veneto FSE+ 2021-2027, in relazione alla Priorità I - Occupazione, Obiettivo Specifico c) che intende contribuire a colmare i divari di genere nel mondo del lavoro sostenendo misure per migliorare la parità di trattamento in materia di occupazione, favorendo una maggiore partecipazione delle donne anche nei processi decisionali, adeguati interventi in materia di equilibrio tra attività professionale e vita familiare facilitando la conciliazione tra vita professionale e vita privata e, secondo un più ampio approccio culturale, iniziative volte alla lotta contro gli stereotipi e la discriminazione basati sul genere, in particolare nel settore dell'occupazione;
- con la DGR 1522/2022 relativa al progetto "P.A.R.I. Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere" che agendo sul piano culturale, per la lotta contro gli stereotipi e la discriminazione basati sul genere e facilitando la conciliazione tra vita professionale e vita privata, persegue l'obiettivo di incrementare l'occupazione femminile sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo e del contrasto alla segregazione verticale e orizzontale di genere;

L'Ente Veneto Lavoro inoltre è partner del progetto Erasmus+ "HR+ - Innovative competencies for HR manager among twin and social transition in knowledge intensive industries", Programme Code: 2024-1-IT01-KA220-VET-000254093, che persegue l'obiettivo di innovare ruolo e profilo professionale della figura dell'HR Manager nelle imprese, con attenzione particolare alle competenze coerenti con il rispetto dei principi orizzontali UE parità di genere/uguaglianza, non discriminazione, pari opportunità;

la collaborazione tra le parti risulta infine coerente con il percorso avviato a livello nazionale e definito dall'Accordo ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241 del 1990 per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) missione 5 - componente 1- investimento 1.3 «Sistema nazionale di certificazione della parità di genere» del 15 settembre 2022 tra la Presidenza del

Consiglio dei ministri - Dipartimento per le pari opportunità e l'Unione italiana delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, e con il quale Unioncamere è individuata quale soggetto attuatore del progetto "Sistema nazionale di certificazione della parità di genere".

Per tutto quanto sopra premesso e considerato, le Parti convengono quanto segue:

#### Art. 1 Premesse

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

#### Art. 2 Oggetto della convenzione

La presente convenzione attiene a comuni interessi pubblici delle Parti e concerne:

- lo sviluppo di un rapporto di collaborazione tra le Parti, nell'ambito delle rispettive competenze istituzionali, finalizzato ad assicurare la complementarità e l'addizionalità rispetto agli interventi posti in essere sia nell'ambito della programmazione regionale sia nell'ambito dell'intervento del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) Missione 5, componente 1, investimento 1.3 «Sistema di certificazione della parità di genere»;
- il coinvolgimento di Unioncamere del Veneto nella realizzazione di parte degli interventi di cui all'art. 1, comma 660 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 18 gennaio 2024, con specifico riferimento all'implementazione di percorsi formativi propedeutici all'ottenimento della certificazione della parità di genere come previsto nella linea di intervento "I. Formazione introduttiva sul processo di certificazione";
- il rafforzamento della coesione territoriale per l'attuazione di tutte le fasi degli interventi.

La regolazione puntuale delle modalità attuative delle attività sopra elencate, per quanto non specificato nella presente Convenzione, è indicata, pur con carattere propositivo e non vincolante, nelle redigende "Linee guida per la programmazione e progettazione delle attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione della parità di genere ai sensi dell'articolo 2, comma 2 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per la famiglia, la natalità e le pari opportunità del 18 gennaio 2024", di seguito "Linee guida", e nel "Piano operativo degli interventi", allegati alla presente convenzione.

#### Art. 3 Destinatari

I potenziali destinatari delle azioni oggetto della presente convenzione sono lavoratori occupati presso Micro, Piccole o Medie imprese (PMI) aventi sede legale o unità locale nel territorio del Veneto, titolari di PMI o coadiuvanti di impresa, liberi professionisti e lavoratori autonomi, interessati a acquisire gli elementi conoscitivi necessari a intraprendere il processo di certificazione della parità di genere, così come definita dal Decreto 29 aprile 2022 del Ministro per le Pari Opportunità e la Famiglia.

Le imprese coinvolte dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- status di PMI così come definito dall'Allegato I del Regolamento UE n. 651/2014 del 17 giugno 2014;
- essere iscritte e attive nel Registro delle imprese o essere titolari di partita IVA attiva;
- avere sede operativa attiva in Veneto o, se titolare di Partita IVA, avere domicilio fiscale in Veneto;
- avere almeno un dipendente in pianta organica in Veneto;

- situazione di regolarità contributiva previdenziale e assistenziale nei confronti di INPS, INAIL e Casse di Previdenza dei professionisti;
- essere in regola con la normativa sugli aiuti di Stato in regime di “de minimis”;
- essere in regola con gli adempimenti previsti in materia di collocamento mirato;
- essere in regola con la trasmissione del Rapporto sulla situazione del personale di cui all’art. 46 del Dlgs 198/2006;
- non trovarsi in stato di liquidazione giudiziale, di scioglimento e liquidazione volontaria, di amministrazione controllata, di concordato preventivo o in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa vigente.

In considerazione degli obiettivi della presente convenzione che mira a formare i lavoratori e gli imprenditori rispetto alle caratteristiche e requisiti della certificazione di genere e le opportunità che da essa discendono per la crescita sostenibile delle imprese venete, sono escluse le imprese che hanno ottenuto la certificazione della parità di genere, secondo il Sistema di certificazione della parità di genere, introdotto dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e Coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all’occupazione”, e disciplinato dalla legge n. 162 del 2021 e dalla legge n. 234 del 2021.

#### Art. 4

##### Modalità di esecuzione delle attività

Per la realizzazione degli obiettivi e delle attività indicate all’art. 2, le Parti reciprocamente si impegnano ad implementare la linea di intervento “I. Formazione introduttiva sul processo di certificazione”, così come descritta dalle “Linee guida” ivi richiamate, inclusa la programmazione di una formazione specifica su significato e strumenti di parità di genere all’interno del quadro normativo europeo e nazionale di riferimento.

Le Parti concordano che la “I. Formazione introduttiva sul processo di certificazione” ha l’obiettivo di sostenere le imprese e le loro risorse umane sia nel comprendere le origini ed il contesto del sistema di certificazione della parità di genere, sia nel dividerne la ratio, le procedure e i vantaggi (in termini di equità e produttività ma anche di carattere fiscale e normativo, valorizzando le sinergie tra gli strumenti programmatici e le leve finanziarie). In tal senso dovrà includere una formazione sul significato e strumenti per la parità di genere all’interno del quadro normativo europeo e nazionale di riferimento. Il focus della formazione verterà sul modello e gli step di certificazione nelle diverse fasi (pianificazione, attuazione, gestione e monitoraggio) e il sistema di governance multi-attore del processo. I percorsi di formazione potrebbero essere sviluppati mediante incontri in presenza, online, o in modalità ibrida, rivolti a PMI venete aggregate su base territoriale o settoriale o in base ad altri criteri concordati nel contesto della Cabina di Regia di cui all’art. 7. Le tematiche da trattare, le modalità di svolgimento delle attività di formazione, nonché le eventuali modalità di pubblicizzazione o comunicazione esterna, anche a titolo individuale, delle attività della presente convenzione saranno definite nella Cabina di Regia di cui all’art. 7.

Gli outcome attesi della convenzione riguarderanno l’acquisizione da parte delle persone incaricate dalle imprese coinvolte degli elementi di valutazione di interesse al processo di certificazione, un primo assessment sul proprio livello di gender equality interna (a partire dalle risultanze del Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile) e, in particolare, da parte dei responsabili delle risorse umane, la conoscenza delle opportunità offerte dal sistema e delle possibili ricadute sul miglioramento delle condizioni di lavoro, produttività e benessere.

Fermo restando il contributo di Veneto Lavoro ai sensi dell’art. 9, nell’espletamento delle attività ciascuna parte si avvarrà di risorse umane e strumentali proprie per la realizzazione del Progetto.

#### Art. 5

## Impegni di Unioncamere del Veneto

Unioncamere del Veneto si impegna a:

- collaborare alla progettazione degli interventi formativi e realizzare le attività relative alla linea di intervento "1. Formazione introduttiva sul processo di certificazione" secondo quanto dettagliato agli artt. 2-4;
- programmare gli interventi e adottare gli atti conseguenti, in coerenza con le attività previste e in collaborazione con l'Ente attuatore delle linee di intervento II e III;
- partecipare alla Cabina di Regia di cui all'art. 7;
- comunicare a Veneto Lavoro con tempestività ogni elemento o aspetto potenzialmente suscettibile di pregiudicare il regolare svolgimento delle attività onde consentire eventuali modifiche;
- mettere a disposizione di Veneto Lavoro, con le modalità da questa stabilite, le informazioni necessarie al monitoraggio delle attività realizzate e la rendicontazione delle spese sostenute.

### Art. 6

#### Impegni di Veneto Lavoro

Veneto Lavoro si impegna a:

- coordinare, anche nell'ambito della convocazione e gestione della Cabina di Regia, le diverse attività progettuali programmate nell'ambito della presente convenzione, in coerenza con quanto previsto dal Piano Operativo di cui al Decreto n. 458 del 21 agosto 2024 del Direttore della Direzione Lavoro della Regione del Veneto;
- agevolare il coordinamento tra Unioncamere del Veneto e il soggetto attuatore delle linee di intervento II e III, individuato da Veneto Lavoro al fine di facilitare l'individuazione dei destinatari delle attività previste;
- assicurare la gestione degli aspetti tecnici e finanziari del progetto;
- mettere a disposizione dati e informazioni in proprio possesso che siano congiuntamente ritenuti utili per lo svolgimento delle attività in capo a Unioncamere del Veneto.

### Art. 7

#### Cabina di Regia

Per il raggiungimento delle finalità previste dalla presente convenzione, allo scopo di programmare, coordinare e monitorare la realizzazione degli interventi e proporre eventuali opportuni adeguamenti operativi, viene istituita una Cabina di Regia composta da un rappresentante di Veneto Lavoro, da un rappresentante di Unioncamere del Veneto, da un rappresentante del soggetto attuatore incaricato da Veneto Lavoro di realizzare le attività di cui alle linee di intervento II e III e potrà coinvolgere altri funzionari, esperti esterni individuati in base alle tematiche trattate e altri soggetti particolarmente rappresentativi, in relazione agli obiettivi progettuali.

La partecipazione ai lavori della Cabina di Regia è a titolo gratuito. La Cabina di Regia sarà coordinata e convocata da Veneto Lavoro, anche su richiesta di Unioncamere del Veneto.

### Art. 8

#### Durata e termini

La presente convenzione decorrerà dalla data della sottoscrizione e avrà validità fino al 31/12/2025.

Le attività di cui all'art. 2 dovranno concludersi entro il 30/06/2025.

Art. 9  
Disposizioni finanziarie, monitoraggio e rendicontazione

Le risorse necessarie per la realizzazione delle attività di cui all'art. 2 del presente atto sono quantificate in massimo € 110.000,00, di cui euro 100.000,00 a carico di Veneto Lavoro ed euro 10.000,00 a carico di Unioncamere del Veneto.

La quota a carico di Veneto Lavoro è fuori campo di applicazione dell'IVA ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. n. 633/72 in quanto afferente al rimborso di costi sostenuti da Unioncamere del Veneto per attività non effettuata nell'esercizio di impresa.

La quota a carico di Unioncamere del Veneto si intende a titolo di co-finanziamento tramite valorizzazione delle giornate-uomo del proprio personale imputate allo svolgimento delle attività del presente accordo.

Veneto Lavoro si impegna a versare a Unioncamere del Veneto, a titolo di contributo a finanziamento delle attività previste, le somme, di seguito specificate:

1) anticipazione di € 75.000,00, pari 75% delle risorse complessive, a seguito della sottoscrizione della presente Convenzione, entro 30 giorni dalla ricezione di specifica nota di richiesta di pagamento, in regime fuori campo iva art. 2, comma 3 del DPR 26/10/1972, n. 633 e s.m.i.;

2) saldo finale di massimo € 25.000,00 subordinatamente all'avvenuta presentazione del report di sintesi degli interventi rendicontati con allegata una relazione sintetica descrittiva degli esiti degli interventi posti a finanziamento, da inviare a Veneto Lavoro entro 30 giorni dal termine delle attività e previo trasferimento della quota spettante da parte della Regione del Veneto - Direzione Lavoro.

A tal fine Unioncamere del Veneto si impegna, altresì, a trasferire a Veneto Lavoro i dati concernenti il monitoraggio delle attività realizzate e i relativi output per consentire la successiva fase di rendicontazione complessiva di tutto il progetto, così come stabilito dalla Convenzione tra la Regione del Veneto, Direzione Lavoro, e Veneto Lavoro, DGR 613/2024.

Il pagamento è comunque subordinato al corretto espletamento delle procedure amministrative e contabili proprie dell'Ente.

Art. 10  
Clausola risolutiva

Ciascuna parte potrà motivatamente recedere dal presente accordo in ogni tempo, dandone comunicazione all'altra parte con un preavviso di 60 (sessanta) giorni mediante raccomandata con avviso di ricevimento o mediante PEC; in tal caso sono fatte salve la parte di finanziamento dovuta per le attività già effettuate da Unioncamere del Veneto, che saranno oggetto di rendicontazione secondo le modalità indicate all'articolo 9, nonché le spese dalla stessa già sostenute o impegnate che dovranno essere comunque rimborsate.

Il recesso dovrà essere esercitato in modo da non arrecare pregiudizio all'altra Parte.

Art. 11  
Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui le Parti vengano in possesso nell'attuazione della presente convenzione saranno trattati nel rispetto del Decreto legislativo 10 agosto 2018, n.101 di adeguamento del D.Lgs n. 196/2003 alle disposizioni del Regolamento n. 2016/679/UE del 27 aprile 2016 (General Data Protection Regulation - GDR) e della DGR n. 596/2018.

La responsabilità del trattamento, ai sensi del quadro normativo vigente, dei dati personali necessari per l'espletamento di tutti gli adempimenti connessi alla presente convenzione sono disciplinati dall'Accordo per la nomina a sub-responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 Reg. (EU) 679/2016 (GDPR) e Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196)".

Art. 12  
Foro Competente

Per ogni controversia non definibile in via amministrativa che dovesse insorgere tra le Parti relativamente all'esecuzione degli obblighi derivati dal presente atto è competente il Foro di Venezia.

Art. 13  
Disposizioni generali

Rimangono a completo ed esclusivo carico di Unioncamere del Veneto le spese relative e conseguenti il presente atto, nessuna esclusa ed eccettuata, così pure tutti gli oneri fiscali di qualsiasi genere riguardanti le attività oggetto del presente atto.

Le Parti convengono che la presente convenzione venga registrata solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.P.R. 26.11.1986, n. 131.

Per tutto quanto non espressamente regolato dalla presente convenzione sono applicabili le disposizioni del Codice Civile e le altre leggi e regolamenti vigenti in materia, in quanto applicabili.

Letto, approvato e sottoscritto,

per Veneto Lavoro

Tiziano Barone

per Unioncamere del Veneto

Valentina Montesarchio

UNIONCAMERE DEL VENETO  
Via delle Industrie 19/d - 30175 MARGHERA - VE  
Tel. 041.0999311 Fax 041.0999303  
C.F. 80009100274 - P.I. 02406800272  
IMPOSTA DI BOLLO ASSOLTA IN MODO VIRTUALE  
AI SENSI DELL'AUTORIZZAZIONE DELL'AGENZIA  
DELLE ENTRATE - VENEZIA - PROT. 95109 DEL 13.09.2013

UNIONCAMERE DEL VENETO  
Via delle Industrie 19/d - 30175 MARGHERA - VE  
Tel. 041.0999311 Fax 041.0999303  
C.F. 80009100274 - P.I. 02406800272  
IMPOSTA DI BOLLO ASSOLTA IN MODO VIRTUALE  
AI SENSI DELL'AUTORIZZAZIONE DELL'AGENZIA  
DELLE ENTRATE - VENEZIA - PROT. 95109 DEL 13.09.2013