



DIMICOME - DIVERSITY MANAGEMENT E INTEGRAZIONE.
LE COMPETENZE DEI MIGRANTI NEL MERCATO DEL LAVORO
Una formazione/consulenza personalizzata per le aziende venete

Il progetto DIMICOME – sviluppato dall'Università di Verona, insieme a cinque partner italiani e cinque enti stranieri, con il finanziamento del Ministero dell'Interno – mira a promuovere l'integrazione economica e lavorativa dei migranti attraverso la valorizzazione delle peculiarità e competenze, mirando a fare convivere miglioramento della qualità di vita del lavoratore e impatto positivo sul funzionamento delle aziende.

Il progetto intende concorrere, oltre che al sostegno dell'occupabilità dei migranti nel breve periodo, al rinnovamento del modello italiano d'integrazione, rendendolo più coerente con istanze di sostenibilità nel lungo periodo, attraverso:

- una trasformazione in senso inclusivo delle organizzazioni del mercato del lavoro, verso una maggior propensione a reclutare lavoratori migranti sulla base delle loro abilità specifiche e a incentivare strategicamente l'espressione della diversità delle risorse umane;
- il rafforzamento, tra gli attori impegnati nella governance del mercato del lavoro, della capacità di riconoscere e valorizzare il potenziale dei lavoratori migranti, in termini di competenze e in particolare di soft skill collegate all'esperienza migratoria.

Il progetto, di durata triennale, oltre allo studio del mercato del lavoro, ha già previsto l'analisi di alcuni casi aziendali e delle competenze dei migranti. Siamo quindi giunti alla fase finale, da concludere entro ottobre dell'anno 2021.

Tra le attività progettuali dell'ultimo anno è prevista un'azione di *capacity building*, centrata anche sulle analisi sviluppate negli anni precedenti, da svolgere all'interno di aziende appartenenti a diversi settori produttivi, finalizzata a **co-progettare politiche e strategie di gestione (anche in un'ottica di valorizzazione) della diversità culturale** presente tra i propri lavoratori. Si tratta di **un servizio di formazione/consulenza gratuito** da strutturarsi indicativamente in **3 incontri** della durata di **2 ore** ciascuno. Le sessioni di lavoro **si svolgeranno online attraverso la piattaforma Zoom** e possono essere rivolte a diverse figure aziendali (esponenti di vertice, risorse umane, supervisor, responsabili di funzione, rappresentanti sindacali, lavoratori, ecc.) e, a seconda del target e del percorso concordato con l'azienda, approfondiranno l'approccio, i processi operativi e gli strumenti del Diversity Management.

Il gruppo di lavoro che opera in Veneto (così come gli altri partner sui loro rispettivi territori) sta quindi cercando imprese che abbiano interesse e disponibilità a partecipare all'attività di capacity building, da realizzare a partire dal mese di maggio.

Requisiti:

- l'organizzazione deve avere almeno un'unità operativa in Veneto (può anche avere sede legale altrove);
- avere in organico lavoratori di origine straniera oppure essere pronta ad accoglierne in prospettiva, anche attraverso programmi dedicati (per es. tirocini attivati in collaborazione con SIPROIMI);
- avere intenzione di investire/migliorare in tema di *diversity*.

Per maggiori informazioni:

Giulia Selmi – giulia.selmi@univr.it (347 134 6652)

Giorgio Gosetti – giorgio.gosetti@univr.it (338 411 1423)