



**“DimiCome – Diversity Management e Integrazione.
Le competenze dei migranti nel mercato del lavoro”
Una formazione personalizzata per le aziende venete**

Il progetto DIMICOME – sviluppato dall’Università di Verona insieme a cinque partner italiani e cinque enti stranieri con il finanziamento del Ministero dell’Interno – mira a promuovere l’integrazione economica dei migranti attraverso la valorizzazione delle loro peculiarità e competenze, massimizzandone l’impatto positivo sulla competitività aziendale.

Il progetto intende concorrere, oltre che al sostegno dell’occupabilità dei migranti nel breve periodo, al rinnovamento del modello italiano d’integrazione, rendendolo più coerente con istanze di sostenibilità nel lungo periodo, attraverso:

- una trasformazione in senso inclusivo delle organizzazioni del mercato del lavoro, verso una maggior propensione a reclutare lavoratori migranti sulla base delle loro abilità specifiche e a incentivare strategicamente l’espressione della diversità delle risorse umane;
- il rafforzamento, tra gli attori impegnati nella governance del mercato del lavoro, della capacità di riconoscere e valorizzare il potenziale dei lavoratori migranti, in termini di competenze e in particolare di soft skill collegate all’esperienza migratoria.

Tra le attività progettuali è prevista un’azione di capacity building finalizzata a **co-progettare politiche e strategie di gestione (anche in un’ottica di valorizzazione) della diversità culturale** presente tra i propri lavoratori. Si tratta di **un servizio di consulenza gratuito** da strutturarsi indicativamente in **3 incontri** della durata di 2 ore ciascuno. Le sessioni di lavoro **si svolgeranno online attraverso la piattaforma Zoom** e possono essere rivolte a diverse figure aziendali (esponenti di vertice, risorse umane, supervisor, responsabili di funzione, rappresentanti sindacali, lavoratori, eccetera) e, a seconda del target e del percorso concordato con l’azienda, approfondiranno la filosofia, i processi e gli strumenti del Diversity Management.

Requisiti:

- l’organizzazione deve avere almeno un’unità operativa in Veneto (può eventualmente avere sede legale altrove);
- avere già in organico lavoratori di origine straniera oppure essere pronta ad accoglierne in prospettiva, anche attraverso programmi dedicati (per es. tirocini attivati in collaborazione con SIPROIMI);
- avere intenzione di investire/migliorare in tema di *diversity*.

Tempi:

- realizzazione della consulenza **entro il 30 Ottobre** (con un calendario personalizzato con ogni azienda).

Per maggiori informazioni:

Giulia Selmi – giulia.selmi@univr.it, Tel. 347-1346652

Giorgio Gosetti – giorgio.gosetti@univr.it